

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
FACULTAD DE  
INGENIERIA

## INFORME

ENCUESTAS DE PERCEPCIÓN “ESTRUCTURA  
ORGANIZACIONAL”

BASADAS EN EL FORMATO MECIP Nº 51

AÑO: 2015



## INFORME

### ENCUESTA "PERCEPCIÓN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL"

#### FORMATO 51, MECIP

#### INTRODUCCIÓN

El diagnóstico de la Estructura Organizacional en la Unidad Académica, tiene el objetivo de establecer el nivel de conocimiento que de ellos tienen los funcionarios, como requisito para establecer su nivel de cumplimiento y la coherencia de los mismos con las funciones de la institución, su misión y la visión que se espera alcanzar.

#### OBJETIVOS:

- Realizar las encuestas "Diagnóstico de la Estructura Organizacional", su valoración y análisis:
  - Formatos 52, 53, MECIP entre otros registros que favorecen su valoración y análisis.
- Conocer el nivel de percepción de la Estructura Organizacional de la FIUNA

#### METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES REALIZADAS

- Se capacitó a un equipo de encuestadores y facilitadores, los días 2, 3 y 4 de Marzo. Quienes al final de la capacitación estuvieron preparados para realizar la socialización, y la aplicación de las encuestas.
- Se revisaron las encuestas y modificaron algunos puntos para su mejor comprensión y adecuación a las características de FIUNA, así como las opciones de respuestas que para ésta campaña de encuestas fueron modificadas a las letras A, B, C, D, E con su correspondencia en valores de acuerdo a la valoración MECIP.

##### ANEXO N° 1 "Modelo de la Encuesta realizada"

- Se preparó el diseño de la muestra según metodologías conocidas y descritas en el manual de implementación del MECIP, con lo que se tuvo el número de encuestas que se necesitarían por dependencia. Definido para este caso en 235 encuestas, Tabla T1
- Se confeccionaron y compartieron cronogramas de visitas para las encuestas.
- A los facilitadores se les proveyó de las instrucciones a considerar durante el procedimiento.
- Se realizó la aplicación de encuestas en cada dependencia con la ayuda de un tríptico destinado a ser apoyo a la explicación de los objetivos de la implementación del MECIP en la institución.
- Se explicó que los documentos sobre la implementación MECIP, también están publicados en la página web de la institución y se les mostró la forma de acceder a la información en la página web.



# Facultad de Ingeniería

Universidad Nacional de Asunción

- Se firmó un listado de participación de la encuesta, a la entrega y retiro completado del mismo. (En la encuesta no se especifica el nombre del encuestado solo a qué dependencia pertenece).

## Posterior a las encuestas

- Con los datos recogidos de las encuestas se realizó: la carga de datos en el Formato 52, revisión y control de las encuestas y su carga de datos, procesamiento de datos, gráficos de representación e informes con los documentos de respaldo recogidos.
- La Obtención de resultados por dependencias del Formato MECIP N° 52 se encuentran en los, ANEXOS N° 2 "Datos de frecuencias de respuestas y Resultados por Dependencias"
- A partir de la Tabla T1 y de los datos cargados en las hojas por dependencias Formato N° 52 se confeccionó la Tabla General T2.
- En base a los datos de la Tabla General T2 se realizaron los Gráficos N°1 y N°2.
- Una característica importante de mencionar es la consolidación de resultados en relación al Organigrama Funcional de la FIUNA – Reorganización del Organigrama Jerárquico de la FIUNA de acuerdo a los requisitos del MECIP. ANEXO N° 3 "Organigrama de las Dependencias de la FIUNA de acuerdo a sus Funciones".
- El resumen final de los resultados se puede observar en la Tabla T3.

## RESPONSABLES

1. Prof. Ing. Néstor Barreto: Directivo de Primer Nivel de MECIP, Coordinador General, responsable de todos los procesos de implementación MECIP e Informes.
2. Lic. Elena Benítez: Asistente, capacitación de los facilitadores, encuestadores, elaboración del diseño de las muestras, control y procesamiento de datos, análisis de las encuestas y elaboración de informes.
3. Econ. Rubén Silvero: Facilitador - Encuestador
4. Lic. Diego Tornaco: Facilitador – Encuestador - Digitalización de datos de las encuestas
5. Lic. Fernando Benítez: Facilitador - Encuestador
6. Lic. Luz Solís: Facilitador – Encuestador - Digitalización de datos de las encuestas
7. David Benítez: Facilitador – Encuestador - Apoyo para la preparación de folletos - fotocopias
8. Emilio Céspedes: Facilitador – Encuestador - Apoyo para la preparación de folletos - fotocopias
9. Ruth Penayo: Facilitador – Encuestador - Digitalización de datos de las encuestas



**Facultad de Ingeniería**  
Universidad Nacional de Asunción

**TABLA DEL DISEÑO MUESTRAL, EJECUCIÓN Y CRONOGRAMA**

**T1. TABLA MUESTRAL POR DEPENDENCIAS, ENCUESTAS REALIZADAS, TOTALES RESULTANTES Y FECHA APROXIMADA DE APLICACIÓN DE ENCUESTAS.**

Nº	DEPENDENCIA	Nº DE PERSONAL	MUESTRA PLANIF.	ENCUESTAS REALIZADAS	FECHA APROX. DE ENCUESTA
1	GABINETE -D.R.O.	24	12	11	Marzo
2	U.O.C.	8	4	5	Marzo
3	RECURSOS HUMANOS	6	3	4	Marzo
4	AUDITORÍA ACADÉMICA	22	11	11	Marzo
5	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	18	9	5	Abril
6	DIRECCIÓN DE POSTGRADO	6	3	3	Abril
7	DIRECCIÓN GRAL. DE APOYO ACAD. Y DE SERVICIOS - CITEC	36	18	21	Abril
8	SECRETARÍA FIUNA	30	15	16	Abril
9	AUDITORÍA INTERNA	3	2	2	Abril
10	DIRECCIÓN DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	32	16	15	Abril y Junio
11	SECRETARÍA DE DECANATO - CENTRO DE INFORMACIONES	13	6	6	Mayo
12	GABINETE - U de Transporte	7	3	2	Mayo
13	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN	17	8	8	Mayo
14	BTI - CITEC	27	13	5	Abril
15	DIRECCIÓN ACADÉMICA - BIBLIOTECA	55	27	18	Mayo
16	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANT.	107	50	41	Junio
17	DIRECCIÓN DE DEPARTAMENTO + LABORATORIOS	133	66	65	Junio - Julio
18	DIRECCIÓN GRAL. DE APOYO Y SERVICIOS - CETUNA	6	3	2	Julio
19	VICEDECANATO-C.T.E.	14	7	3	Agosto
	<b>TOTAL</b>	<b>564</b>	<b>276</b>	<b>243</b>	<b>AÑO: 2015</b>



**Facultad de Ingeniería**

Universidad Nacional de Asunción

T2. TABLA DE DATOS - DEPENDENCIAS - N° DE ENCUESTADOS - "PP PUNTAJES PROMEDIOS (VALORACIÓN MEDIO) POR DEPENDENCIAS - FRECUENCIAS DE RESPUESTAS POR PREGUNTAS.

Nº DEPENDENCIA	TABLA DE DATOS - ENCUESTA FORMATO N° 5 - MÉJIC - ESTIMACIÓN DE LA EFICIENCIA (SEGMENTACION)										P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10														
1 INVESTIGACIÓN	14	27	10	4	8	4	2	3	0	0	4	4	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1
2 SEGURO DE VIDA	4	23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3 SALUD Y DEPORTES	65	34	2	14	16	16	6	4	10	12	24	6	2	19	20	4	1	12	15	6	1	14	1	1
4 ORGANIZACIONES	19	23	1	4	1	12	9	3	6	1	14	4	2	0	3	15	3	3	2	4	9	1	1	1
5 SOCIEDAD CIVIL	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6 CONSUMO DE ALIMENTOS	5	22	1	2	0	3	2	1	3	0	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7 CONSUMO DE BEBIDAS	5	20	1	0	3	1	5	1	1	2	1	1	1	0	1	6	4	1	3	9	3	2	0	1
8 CONSUMO DE TABACO	5	20	1	0	3	1	5	1	1	2	1	1	1	0	1	6	4	1	3	9	3	2	0	1
9 DEPORTE Y ENTRETENIMIENTO	3	29	1	2	1	0	0	0	1	6	2	0	0	0	0	3	0	0	3	1	0	0	0	0
10 INVESTIGACIÓN	8	24	1	1	4	0	4	2	2	0	1	0	3	2	6	1	2	1	0	1	4	1	1	1
11 INVESTIGACIÓN - COOP.	3	23	0	0	2	1	0	0	2	1	2	6	0	0	1	0	1	1	0	2	0	1	4	0
12 INVESTIGACIÓN - PROY.	95	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
13 INVESTIGACIÓN - PROY.	11	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
14 INVESTIGACIÓN - PROY.	11	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
15 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
16 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
17 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
18 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
19 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
20 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
21 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
22 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
23 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
24 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
25 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
26 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
27 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
28 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
29 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
30 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
31 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
32 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
33 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
34 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
35 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
36 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
37 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
38 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
39 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
40 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
41 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
42 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
43 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
44 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
45 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
46 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
47 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
48 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
49 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
50 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
51 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
52 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
53 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
54 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
55 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
56 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
57 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
58 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
59 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
60 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1
61 INVESTIGACIÓN - PROY.	12	23	1	8	7	2	1	1	4	6	1	2	0	5	1	0	1	1	0	0	1</			

GRÁFICO N° 1



COMENTARIOS:

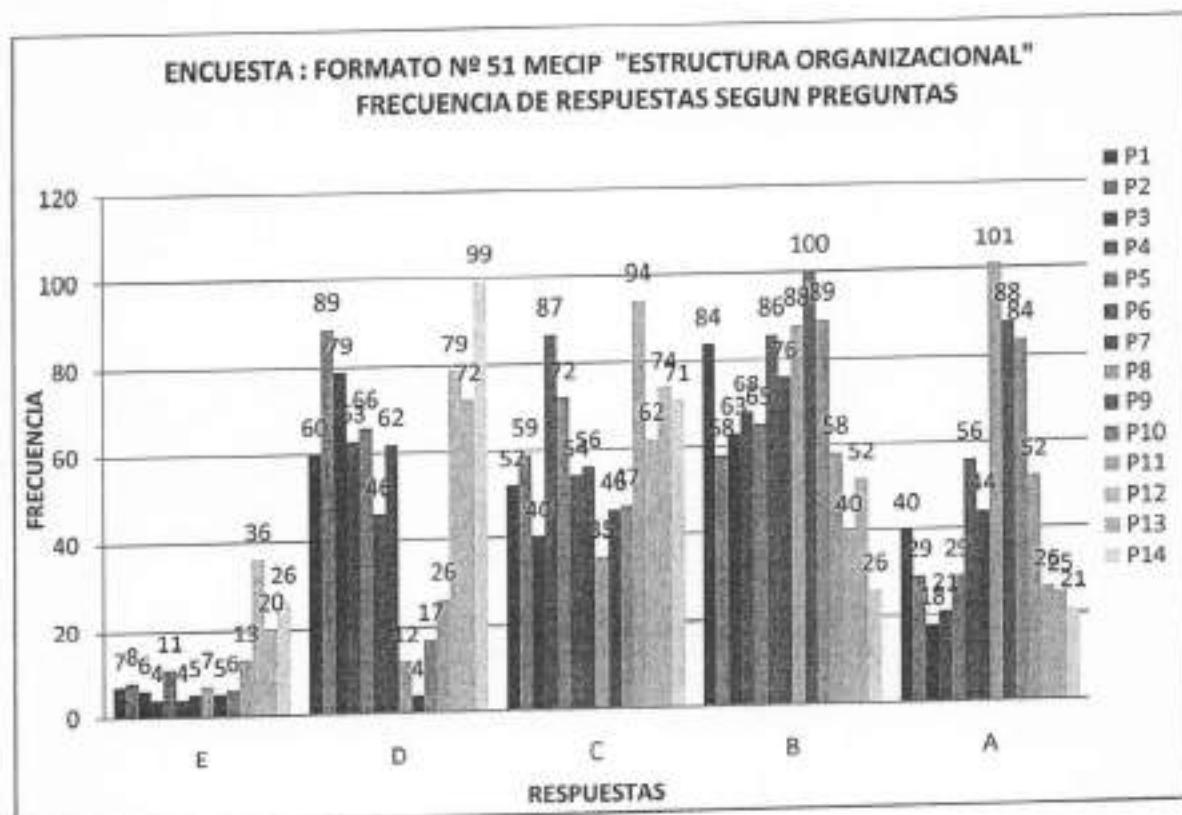
En esta distribución de datos se observa:

- 6 de las dependencias lograron valores entre 3,1 y 3,6 que se traducen en **Satisfactorio**, según las valoraciones de MECIP.
- 13 Dependencias han logrado valores entre 2,4 y 3,0, que se traduce al criterio de **Deficiente** y una de las dependencias quedó en con 1,9 que se traduce en **Inadecuado** según la tabla de MECIP.

Rango	Criterios
Valoración General entre 1,0 y 2,0	Inadecuado
Valoración General entre 2,1 y 3,0	Deficiente
Valoración General entre 3,1 y 4,0	Satisfactorio
Valoración General entre 4,1 y 5,0	Adecuado



GRÁFICO N° 2



#### COMENTARIO

Para este estándar se observa una tendencia a la respuesta B y las opciones que le siguen son la C, la D y la A, según se puede ver en el siguiente cuadro de frecuencia de respuestas:

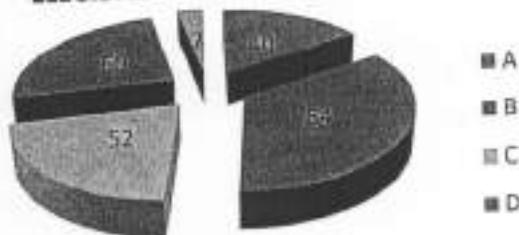
RESPUESTA	CRITERIO	FRECUENCIA
A	SI, SE CUMPLE PLENAMENTE	634
B	SATISFACTORIAMENTE	953
C	PARCIALMENTE	849
D	NO SABE	774
E	NO SE CUMPLE	158

Como ejemplo de verificación y coherencia de los resultados se obtuvieron estos gráficos, a partir de las preguntas:



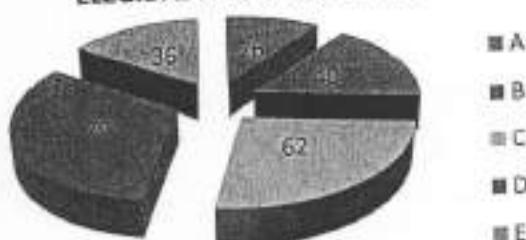
- 1- La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.

FRECUENCIA DE RESPUESTAS ELEGIDAS A LA PREGUNTA 1



- 12- Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.

FRECUENCIA DE RESPUESTAS ELEGIDAS A LA PREGUNTA 12



- 14- La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.

FRECUENCIA DE RESPUESTAS ELEGIDAS A LA PREGUNTA 14



T3. TABLA RESUMEN POR GRUPO TIPO DE DEPENDENCIAS SEGÚN ESTRUCTURA DE FUNCIONES

ENCUESTA F51	CANT ENC	VALOR LOG	INTERPRETACIÓN SEGÚN MECIP
DEPENDENCIAS MISIONALES	125	2,8	DEFICIENTE
DEP. ESTRATÉGICAS	9	2,5	DEFICIENTE
DEPENDENCIAS DE APOYO	109	3,0	DEFICIENTE
TOTALES	243	2,8	DEFICIENTE

**COMENTARIOS:** Se observa en las dependencias de apoyo un valor de percepción de éste estándar un poco más alto como es de esperarse, faltando solo un punto para llegar a una interpretación "SATISFACTORIO" (desde el valor 3,1); ya que las dependencias de apoyo sobre todo las administrativas, tienden a la necesidad de conocer éste estándar para mejor organización de sus funciones. El valor general de la FIUNA en éste estándar es de 2,8 a solo 0,3 puntos del valor satisfactorio, teniendo en cuenta que el valor máximo es de 5 con interpretación de "ADECUADO".

### CONCLUSIÓN

Los resultados indican la importancia de una charla de socialización sobre la Estructura Organizacional de la FIUNA dirigida a todos los funcionarios y empleados, de modo a fortalecer la organización laboral con el conocimiento específico de este estándar que ayuda a percibir, cómo colaborar con las demás dependencias en la persecución de la calidad y mejoramiento continuo de los objetivos de la FIUNA.



# ANEXO 1

**“Modelo de la Encuesta realizada”**

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**  
**ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**Encuesta Percepción Estructura Organizacional (Organigrama Institucional)**  
**FORMATO MECIP N°: 51**

Indique el nombre de la Dependencia en la cuál trabaja

**DEPENDENCIA:**

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

VALOR		
A	SI, PLENAMENTE	
B	SATISFACTORIAMENTE	
C	PARCIALMENTE	
D	NO SABE	
E	NO, NO EXISTE	
Nº	Afirmación	Valor
1	La estructura organizacional actual permite cumplir las funciones que le asigna la Constitución y/o la ley a la institución.	
2	La estructura organizacional permite enfrentar cambios en el entorno (políticos, económicos, sociales) sin alterar el desarrollo de sus procesos misionales.	
3	La Estructura Organizacional permite adaptarse a las necesidades de los grupos de interés de la institución y permite responder de manera oportuna a ellos.	
4	La Estructura Organizacional actual permite la cobertura del servicio a todos los grupos de interés a quienes tiene la función de servir la institución, en todas las regiones de su competencia.	
5	Existe articulación y coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que conforman la estructura actual.	
6	Las áreas organizacionales de la estructura actual permiten coordinar integralmente la ejecución de los procesos de la institución.	
7	Está definido el directivo responsable de cada proceso que se desarrolla en la institución.	
8	En su área de trabajo, están definidos los niveles de autoridad para tomar las decisiones requeridas en cada proceso.	
9	En su área de trabajo están claramente definidas las responsabilidades, las actuaciones y decisiones de los funcionarios en cada cargo.	
10	Los funcionarios de su área de trabajo responsables de tomar decisiones son competentes para las funciones encargadas.	
11	Los funcionarios cuentan con autonomía para tomar decisiones relacionadas con las responsabilidades que les son asignadas.	
12	Se estudian y analizan los puestos de trabajo para definir los perfiles de los empleos que conforman la planta de personal.	
13	La asignación y distribución de cargos responde a los requerimientos de los procesos.	
14	La institución cuenta con manuales de funciones y competencias actualizados.	

(\*) Marque "No Sabe" en el caso de que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto.



# ANEXO 2

**"Datos de Frecuencias de Respuestas y Resultados por Dependencias"**



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**

**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO  
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**Facultad de Ingeniería**  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

<b>(1) DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN</b>							<b>Total</b>	<b>(5) Puntaje</b>	
<b>(2) N° de Pregunta</b>	<b>Valoración Usada</b>	<b>E</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>			
	<b>Valor Asignado - MECIP</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>			
1	Frecuencia	0	1	3	1	0	5	2,6	
	%	0%	20%	60%	20%	0%	100%		
2	Parcial	0,0	0,0	1,8	0,8	0,0	2,6	2,0	
	Frecuencia	0	2	2	1	0	5		
3	%	0%	40%	40%	20%	0%	100%	1,2	
	Parcial	0,0	0,0	1,2	0,8	0,0	2		
4	Frecuencia	0	3	2	0	0	5	2,6	
	%	0%	60%	40%	0%	0%	100%		
5	Parcial	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	1,2	1,4	
	Frecuencia	0	1	3	1	0	5		
6	%	0%	20%	60%	20%	0%	100%	2,8	
	Parcial	0,0	0,0	1,2	1,6	0,0	2,8		
7	Frecuencia	0	2	0	3	0	5	2,4	
	%	0%	40%	0%	60%	0%	100%		
8	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0	2,4	4,6	
	Frecuencia	0	0	0	2	3	5		
9	%	0%	0%	0%	40%	60%	100%	4,4	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,4	2,0	4,4		
10	Frecuencia	0	0	0	0	5	5	5,0	
	%	0%	0%	0%	0%	100%	100%		
11	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5	4,2	
	Frecuencia	0	0	1	2	2	5		
12	%	0%	0%	20%	40%	40%	100%	2,4	
	Parcial	0,0	0,0	0,6	1,6	2,0	4,2		
13	Frecuencia	1	1	2	0	1	5	2,8	
	%	20%	20%	40%	0%	0%	100%		
14	Parcial	0,2	0,0	1,2	0,0	1,0	2,8	1,4	
	Frecuencia	0	1	2	2	0	5		
	%	0%	20%	40%	40%	0%	100%	2,8	
	Parcial	0,0	0,0	0,6	0,8	0,0	1,4		
<b>(6) Valoración General Dependencia</b>							<b>Deficiente</b>		
<b>(7) Interpretación</b>							<b>Fecha: 07-15</b>		
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							<b>Fecha: 19-08-15</b>		
Revisado por: Lic. Elena Benítez									
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto									

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO**  
**ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**Facultad de Ingeniería**  
 Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia**  
**SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

<b>(1) DEPENDENCIA: DIRECCION DE DEPARTAMENTOS</b>							<b>Total</b>	<b>(5) Puntaje</b>	
<b>(2) N° de Pregunta</b>	<b>Valoración Usada</b>	<b>E</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>			
	<b>Valor Asignado - MECIP</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>			
1	Frecuencia	2	14	8	35	6	65	3,0	
	%	3%	22%	12%	54%	9%	100%		
2	Parcial	0,0	0,0	0,4	2,2	0,5	3,0	2,6	
	Frecuencia	4	19	12	24	6	65		
3	%	6%	29%	18%	37%	9%	100%	3,1	
	Parcial	0,1	0,0	0,6	1,5	0,5	2,5538		
4	Frecuencia	2	10	19	30	4	65	3,1	
	%	3%	15%	29%	46%	6%	1		
5	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,8	0,3	3,1	2,9	
	Frecuencia	1	12	15	30	7	65		
6	%	2%	18%	23%	46%	11%	100%	2,9	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,8	0,5	3,1		
7	Frecuencia	2	13	21	23	6	65	2,9	
	%	3%	20%	32%	35%	9%	100%		
8	Parcial	0,0	0,0	1,0	1,4	0,5	2,9	2,9	
	Frecuencia	1	16	14	22	12	65		
9	%	2%	25%	22%	34%	18%	100%	4,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,6	1,4	0,9	2,9		
10	Frecuencia	1	1	9	38	15	65	4,0	
	%	2%	2%	14%	58%	25%	100%		
11	Parcial	0,0	0,0	0,4	2,3	1,2	4,0	3,7	
	Frecuencia	1	4	16	26	18	65		
12	%	2%	6%	25%	40%	28%	100%	3,5	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,6	1,4	3,7		
13	Frecuencia	2	3	26	21	13	65	2,5	
	%	3%	5%	40%	32%	20%	100%		
14	Parcial	0,0	0,0	1,2	1,3	1,0	3,5	2,9	
	Frecuencia	2	20	16	20	7	65		
	%	3%	31%	25%	31%	11%	100%	2,3	
	Parcial	0,0	0,0	0,7	1,2	0,5	2,5		
	Frecuencia	2	13	19	23	8	65	3,1	
	%	3%	20%	29%	35%	12%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,4	0,6	2,9	2,3	
	Frecuencia	3	19	27	12	4	65		
	%	5%	29%	42%	18%	6%	100%	3,1	
	Parcial	0,0	0,0	1,2	0,7	0,3	2,3		
<b>(6) Valoración General Dependencia</b>							<b>Satisfactorio</b>		
<b>(7) Interpretación</b>							Fecha: 07-15		
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							Fecha: 19-08-15		
Revisado por: Lic. Elena Benítez									
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto									

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## **COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**



FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
Sobre Diagnóstico Realizado - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

(1) DEPENDENCIA: DIRECCION ACADEMICA							Total	(5) Puntaje
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A		
	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5		
1	Frecuencia	0	0	4	6	4	14	4,0
	%	0%	0%	29%	43%	29%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,7	1,4	4	
2	Frecuencia	0	2	3	9	0	14	3,2
	%	0%	14%	21%	64%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,6	2,6	0,0	3,2143	
3	Frecuencia	0	6	4	4	0	14	2,0
	%	0%	43%	29%	29%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,1	0,0	2,0	
4	Frecuencia	0	9	1	4	0	14	1,4
	%	0%	64%	7%	29%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,2	1,1	0,0	1,4	
5	Frecuencia	0	5	1	8	0	14	2,5
	%	0%	36%	7%	57%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,2	2,3	0,0	2,5	
6	Frecuencia	3	1	1	9	0	14	3,0
	%	21%	7%	7%	64%	0%	100%	
	Parcial	0,2	0,0	0,2	2,6	0,0	3,0	
7	Frecuencia	0	5	1	7	1	14	2,6
	%	0%	36%	7%	50%	7%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,2	2,0	0,4	2,6	
8	Frecuencia	0	0	0	6	8	14	4,6
	%	0%	0%	0%	43%	57%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,7	2,9	4,6	
9	Frecuencia	0	0	0	5	9	14	4,6
	%	0%	0%	0%	36%	64%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,4	3,2	4,6	
10	Frecuencia	0	0	2	5	7	14	4,4
	%	0%	0%	14%	36%	50%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,4	1,4	2,5	4,4	
11	Frecuencia	0	0	12	1	1	14	3,2
	%	0%	0%	86%	7%	7%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	2,6	0,3	0,4	3,2	
12	Frecuencia	0	12	1	0	1	14	0,6
	%	0%	86%	7%	0%	7%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,2	0,0	0,4	0,6	
13	Frecuencia	0	11	0	2	1	14	0,9
	%	0%	79%	0%	14%	7%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,6	0,4	0,9286	
14	Frecuencia	0	8	4	1	1	14	1,5
	%	0%	57%	29%	7%	7%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,9	0,3	0,4	1,5	

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

(1) DEPENDENCIA: POSTGRADO							Total	(5) Puntaje	
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A			
	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5			
1	Frecuencia %	0 0%	0 0%	2 67%	1 33%	0 0%	3 100%	3,3	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	1,3	0,0	3,3		
2	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	3,0	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
3	Frecuencia %	1 33%	0 0%	2 67%	0 0%	0 0%	2,3 100%	2,3	
	Parcial	0,3	0,0	2,0	0,0	0,0	3		
4	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	3,0	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
5	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	3,0	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
6	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	3,0	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
7	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	4,0	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
8	Frecuencia %	0 0%	0 0%	0 0%	100% 100%	0 0%	4 100%	3,0	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	3		
9	Frecuencia %	0 0%	0 0%	3 100%	0 0%	0 0%	3 100%	3,7	
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
10	Frecuencia %	0 0%	0 0%	1 33%	2 67%	0 0%	3 100%	3,7	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3		
11	Frecuencia %	0 0%	0 0%	1 33%	2 67%	0 0%	3 100%	1,0	
	Parcial	0,0	0,0	1,0	2,7	0,0	3		
12	Frecuencia %	3 100%	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 100%	2,3	
	Parcial	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3		
13	Frecuencia %	1 33%	0 0%	2 67%	0 0%	0 0%	2,3 100%	2,0	
	Parcial	0,3	0,0	2,0	0,0	0,0	3		
14	Frecuencia %	0 0%	1 33%	2 67%	0 0%	0 0%	2,0 100%	2,9	
	Parcial	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	2,0		
(6) Valoración General Dependencia							Deficiente		
(7) Interpretación							Fecha: 07-15		
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							Fecha: 19-08-15		
Revisado por: Lic. Elena Benítez									
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto									

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**

**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO  
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

<b>(1) DEPENDENCIA: SECRETARIA - FIUNA</b>								
<b>(2) N° de Pregunta</b>	<b>Valoración Usada</b>	<b>E</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>Total</b>	<b>(5) Puntaje</b>
	<b>Valor Asignado MECIP</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>		
1	Frecuencia	1	4	7	2	2	16	2,5
	%	6%	25%	44%	13%	13%	100%	
	Parcial	0,1	0,0	1,3	0,5	0,6	2,5	
2	Frecuencia	1	4	8	1	2	16	2,4
	%	6%	25%	50%	6%	13%	100%	
	Parcial	0,1	0,0	1,5	0,3	0,6	2,4	
3	Frecuencia	0	5	7	3	1	16	2,4
	%	0%	31%	44%	19%	6%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	0,8	0,3	2,375	
4	Frecuencia	0	4	10	1	1	16	2,4
	%	0%	25%	63%	6%	6%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,9	0,3	0,3	2,4	
5	Frecuencia	1	4	7	3	1	16	2,4
	%	6%	25%	44%	19%	6%	100%	
	Parcial	0,1	0,0	1,3	0,8	0,3	2,4	
6	Frecuencia	0	7	7	1	1	16	1,9
	%	0%	44%	44%	6%	6%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	0,3	0,3	1,875	
7	Frecuencia	0	2	6	6	2	16	3,3
	%	0%	13%	38%	38%	13%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,1	1,5	0,6	3,25	
8	Frecuencia	0	0	9	3	4	16	3,7
	%	0%	0%	56%	19%	25%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,7	0,8	1,3	3,7	
9	Frecuencia	0	0	8	5	3	16	3,7
	%	0%	0%	50%	31%	19%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,5	1,3	0,8	3,7	
10	Frecuencia	0	0	8	4	4	16	3,8
	%	0%	0%	50%	25%	25%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,5	1,0	1,3	4	
11	Frecuencia	1	3	7	4	1	16	2,7
	%	6%	19%	44%	26%	6%	100%	
	Parcial	0,1	0,0	1,3	1,0	0,3	2,7	
12	Frecuencia	3	8	3	1	1	16	1,3
	%	19%	50%	19%	6%	6%	100%	
	Parcial	0,2	0,0	0,6	0,3	0,3	1,3	
13	Frecuencia	1	3	9	2	1	16	2,6
	%	6%	19%	56%	13%	6%	100%	
	Parcial	0,1	0,0	1,7	0,5	0,3	2,5625	
14	Frecuencia	3	8	5	0	0	16	1,1
	%	19%	50%	31%	0%	0%	100%	
	Parcial	0,2	0,0	0,9	0,0	0,0	1,1	
<b>(6) Valoración General Dependencia</b>								<b>2,6</b>
<b>(7) Interpretación</b>								<b>Deficiente</b>
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip								Fecha: 07-15
Revisado por: Lic. Elena Benítez								Fecha: 19-08-15
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto								



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO  
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

(1) DEPENDENCIA: RECURSOS HUMANOS							Total	(5) Puntaje
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A		
1	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5		
	Frecuencia	0	2	0	1	1	4	2,3
2	%	0%	50%	0%	25%	25%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	1,0	1,3	2,3	
3	Frecuencia	0	0	2	2	0	4	3,5
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%	
4	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	
	Frecuencia	0	0	0	4	0	4	4,0
5	%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4	
6	Frecuencia	0	1	1	2	0	4	2,8
	%	0%	25%	25%	50%	0%	100%	
7	Parcial	0,0	0,0	0,8	2,0	0,0	2,8	
	Frecuencia	0	0	1	2	1	4	4,0
8	%	0%	0%	25%	50%	25%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,8	2,0	1,3	4	
9	Frecuencia	0	0	0	3	1	4	4,3
	%	0%	0%	0%	75%	25%	100%	
10	Parcial	0,0	0,0	0,0	3,0	2,5	4,5	
	Frecuencia	0	0	0	2	2	4	4,3
11	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	1,3	4,3	
12	Frecuencia	0	0	1	3	0	4	3,8
	%	0%	0%	25%	75%	0%	100%	
13	Parcial	0,0	0,0	0,8	3,0	0,0	3,8	
	Frecuencia	0	2	1	1	0	4	1,8
14	%	0%	50%	25%	25%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,8	1,0	0,0	1,8	
(6) Valoración General Dependencia							3,5	Satisfactorio
(7) Interpretación							Fecha: 07-15	
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							Fecha: 19-08-15	
Revisado por: Lic. Elena Benítez								
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto								

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO

### ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
Sobre Diagnóstico Realizado - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

(1) DEPENDENCIA: AUDITORÍA INTERNA							Total	(5) Puntaje	
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A			
	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5			
1	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
2	Frecuencia	0	1	1	0	0	2	1,5	
	%	0%	50%	50%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5		
3	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
4	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
5	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
6	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
7	Frecuencia	0	1	1	0	0	2	1,5	
	%	0%	50%	50%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5		
8	Frecuencia	0	0	1	1	0	2	3,5	
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5		
9	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
10	Frecuencia	0	0	1	1	0	2	3,5	
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5		
11	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	3,0	
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3		
12	Frecuencia	0	1	1	0	0	2	1,5	
	%	0%	50%	50%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5		
13	Frecuencia	0	1	1	0	0	2	1,5	
	%	0%	50%	50%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5		
14	Frecuencia	0	1	1	0	0	2	1,5	
	%	0%	50%	50%	0%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	1,5		
(6) Valoración General Dependencia							Deficiente		
(7) Interpretación									
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							Fecha: 07-15		
Revisado por: Lic. Elena Benítez							Fecha: 19-08-15		
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto									

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

## MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

### ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

(1) DEPENDENCIA: GABINETE DEL DECANO - DRO								Total	(5) Puntaje
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A			
	Valor Asignado MECIP	1	0	3	4	5			
1	Frecuencia	0	2	4	4	1	11	3,0	
	%	0%	18%	36%	36%	9%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,1	1,5	0,5	3,0		
2	Frecuencia	0	2	5	4	0	11	2,8	
	%	0%	18%	45%	36%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,4	1,5	0,0	2,8		
3	Frecuencia	0	1	5	5		11	3,2	
	%	0%	9%	45%	45%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,4	1,8	0,0	3,2		
4	Frecuencia	0	1	7	3	0	11	3,0	
	%	0%	9%	64%	27%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,9	1,1	0,0	3,0		
5	Frecuencia	0	1	6	4		11	3,1	
	%	0%	9%	55%	36%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,6	1,5	0,0	3,1		
6	Frecuencia	0	3	5	3	0	11	2,5	
	%	0%	27%	45%	27%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,4	1,1	0,0	2,4545		
7	Frecuencia	2	1	3	3	2	11	3,0	
	%	18%	9%	27%	27%	18%	100%		
	Parcial	0,2	0,0	0,8	1,1	0,9	3,0		
8	Frecuencia	1	0	1	6	3	11	3,9	
	%	9%	0%	9%	55%	27%	100%		
	Parcial	0,1	0,0	0,3	2,2	1,4	3,9		
9	Frecuencia	1	0	2	5	3	11	3,8	
	%	9%	0%	18%	45%	27%	100%		
	Parcial	0,1	0,0	0,5	1,8	1,4	3,8		
10	Frecuencia	1	0	2	6	2	11	3,7	
	%	9%	0%	18%	55%	18%	100%		
	Parcial	0,1	0,0	0,5	2,2	0,9	3,7		
11	Frecuencia	0	1	6	4	0	11	3,1	
	%	0%	9%	55%	36%	0%	100%		
	Parcial	0,0	0,0	1,6	1,5	0,0	3,1		
12	Frecuencia	2	2	3	4		11	2,5	
	%	18%	18%	27%	36%	0%	100%		
	Parcial	0,2	0,0	0,8	1,5	0,0	2,5		
13	Frecuencia	1	2	5	3	0	11	2,5	
	%	9%	18%	45%	27%	0%	100%		
	Parcial	0,1	0,0	1,4	1,1	0,0	2,5		
14	Frecuencia	1	4	2	4	0	11	2,1	
	%	9%	36%	18%	36%	0%	100%		
	Parcial	0,1	0,0	0,5	1,5	0,0	2,1		
(6) Valoración General Dependencia								Deficiente	
(7) Interpretación								Fecha: 07-15	
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip								Fecha: 19-08-15	
Revisado por: Lic. Elena Benítez									
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto									

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO DEL PARAGUAY - MECIP

## **COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO MECIP N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO  
ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia  
SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

(1) DEPENDENCIA: CITEC							Total	(5) Puntaje
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A		
	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5		
1	Frecuencia	1	4	3	6	7	21	3,3
	%	5%	19%	14%	29%	33%	100%	
2	Parcial	0,0	0,0	0,4	1,1	1,7	3,3	1,3
	Frecuencia	1	12	5	3	0	21	
3	%	5%	57%	24%	14%	0%	100%	1,0
	Parcial	0,0	0,0	0,7	0,6	0,0	1,3	
4	Frecuencia	1	14	4	2	0	21	2,4
	%	5%	67%	19%	10%	0%	100%	
5	Parcial	0,0	0,0	0,6	0,4	0,0	1,0	3,0
	Frecuencia	0	6	11	3	1	21	
6	%	0%	29%	52%	14%	5%	100%	3,1
	Parcial	0,0	0,0	0,4	0,4	2,1	3,0	
7	Frecuencia	0	6	4	2	9	21	3,2
	%	0%	29%	19%	10%	43%	100%	
8	Parcial	0,0	0,0	0,6	0,4	2,1	3,1	3,7
	Frecuencia	0	4	4	10	3	21	
9	%	0%	19%	19%	48%	14%	100%	4,0
	Parcial	0,0	0,0	0,6	1,9	0,7	3,2	
10	Frecuencia	0	2	4	9	6	21	3,6
	%	0%	10%	19%	43%	29%	1	
11	Parcial	0,0	0,0	0,6	1,7	1,4	3,7143	4,0
	Frecuencia	0	1	2	11	7	21	
12	%	0%	5%	10%	52%	33%	100%	3,1
	Parcial	0,0	0,0	0,3	2,1	1,7	4,0	
13	Frecuencia	0	3	3	8	7	21	2,2
	%	0%	14%	14%	38%	33%	100%	
14	Parcial	0,0	0,0	0,4	1,5	1,7	3,6	2,1
	Frecuencia	0	4	6	7	4	21	
	%	0%	19%	29%	33%	19%	100%	1,9
	Parcial	0,0	0,0	0,9	1,3	1,0	3,1	
	Frecuencia	1	7	8	4	1	21	2,2
	%	5%	33%	38%	19%	5%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	1,3	0,6	0,2	2,1	2,1
	Frecuencia	0	9	9	2	1	21	
	%	0%	43%	43%	10%	5%	100%	1,9
	Parcial	0,0	0,0	1,3	0,4	0,2	1,9	



Elaborado por:	Equipo de Apoyo	Fecha: 19-08-15
Revisado por:	Lic. Elena Benítez	
Aprobado por:	Prof. Ing. Néstor Barreto	

# MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Facultad de Ingeniería  
Universidad Nacional de Asunción

FORMATO N°52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51

**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO**  
**ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

<b>(1) UNIDAD DE TRANSPORTE - GABINETE DEL DECANO</b>								
(2) N° de Pregunta	Valoración Usada	E	D	C	B	A	Total	(5) Puntaje
	Valor Asignado - MECIP	1	0	3	4	5		
1	Frecuencia	0	1	0	1	0	2	2,0
	%	0%	50%	0%	50%	0%	100%	
2	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2	0,0
	Frecuencia	0	2	0	0	0	2	
3	%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	3,0
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	
4	Frecuencia	0	0	2	0	0	2	4,5
	%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	
5	Parcial	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3	5,0
	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	
6	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	4,5
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5	
7	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	3,5
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%	
8	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	4,0
	Frecuencia	0	0	0	2	0	2	
9	%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	3,5
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5	
10	Frecuencia	0	1	0	1	0	2	2,0
	%	0%	50%	0%	50%	0%	100%	
11	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2	4,5
	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	
12	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%	4,5
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5	
13	Frecuencia	0	0	0	2	0	2	4,0
	%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	
14	Parcial	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4	0,0
	Frecuencia	0	2	0	0	0	2	
	%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	
<b>(6) Valoración General Dependencia</b>							<b>2,4</b>	
<b>(7) Interpretación</b>							<b>Deficiente</b>	
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip							Fecha: 07-15	
Revisado por: Lic. Elena Benítez							Fecha: 19-08-15	
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto								

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

## **COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRÁTÉGICO ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**



**FORMATO N° 52: Valoración Encuesta "ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL" por Dependencia SOBRE DIAGNÓSTICO REALIZADO - ENCUESTA FORMATO MECIP N° 51**

(1) DEPENDENCIA: CETUNA		Valoración Usada	E	D	C	B	A	Total	(5) Puntaje	
(2) N° de Pregunta			Valor Asignado MECIP	1	0	3	4			
1	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	4,5	4,5	
	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5			
2	Frecuencia	0	1	0	1	0	2	2,0	2,0	
	%	0%	50%	0%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2			
3	Frecuencia	0	0	0	2	0	2	4,0	4,0	
	%	0%	0%	0%	100%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4			
4	Frecuencia	0	0	1	1	0	2	3,5	3,5	
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5			
5	Frecuencia	1	0	0	0	1	2	3,0	3,0	
	%	50%	0%	0%	0%	50%	100%			
	Parcial	0,5	0,0	0,0	0,0	2,5	3			
6	Frecuencia	0	0	1	1	0	2	3,5	3,5	
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5			
7	Frecuencia	0	0	1	1	0	2	3,5	3,5	
	%	0%	0%	50%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	1,5	2,0	0,0	3,5			
8	Frecuencia	0	0	0	0	2	2	5,0	5,0	
	%	0%	0%	0%	0%	100%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5			
9	Frecuencia	0	0	0	2	0	2	4,0	4,0	
	%	0%	0%	0%	100%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4			
10	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	4,5	4,5	
	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5			
11	Frecuencia	0	0	1	0	1	2	4,0	4,0	
	%	0%	0%	50%	0%	50%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	1,5	0,0	2,5	4			
12	Frecuencia	0	1	0	1	0	2	2,0	2,0	
	%	0%	50%	0%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2			
13	Frecuencia	0	0	0	1	1	2	4,5	4,5	
	%	0%	0%	0%	50%	50%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	2,5	4,5			
14	Frecuencia	0	1	0	1	0	2	2,0	2,0	
	%	0%	50%	0%	50%	0%	100%			
	Parcial	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	2			
(6) Valoración General Dependencia								3,6		
(7) Interpretación								Satisfactorio		
Elaborado por: Equipo de Apoyo Mecip								Fecha: 07-15		
Revisado por: Lic. Elena Benítez								Fecha: 19-08-15		
Aprobado por: Prof. Ing. Néstor Barreto										

# ANEXO 3

**"Organigrama de las Dependencias de la FIUNA de acuerdo a sus Funciones"**

## ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL – F.I.U.N.A.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE MARACAIBO  
FACULTAD DE  
INGENIERIA

