



UNIVERSIDAD NACIONAL  
DE ASUNCIÓN  
**FACULTAD DE  
INGENIERÍA**

COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

CÓDIGO: A GTH FACE 001

VERSIÓN: 01

FORMATO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS  
ÉTICOS

VIGENCIA: 12- 2021

- Dependencia:** DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.
- Grupo de Interés:** Sociedad, Dirección de Finanzas, Docentes, Funcionarios y Empleados de la FIUNA.
- Valor Estipulado en el Código de Ética:** COMPROMISO - RESPONSABILIDAD – TRANSPARENCIA

- Trabajamos comprometidos con las funciones que nos fueron designadas para la correcta atención a nuestros grupos de interés.
- Trabajamos de manera responsable, conscientes que nuestras acciones son para para la consecución de los objetivos estratégicos.
- Trabajamos con total transparencia tanto en los procesos como en brindar la información a nuestros grupos de interés.

INTEGRANTES DE LA DEPENDENCIA		
NOMBRE Y APELLIDO	CARGO, Y/O DEPARTAMENTO, UNIDAD O SECCIÓN	FIRMA
C.P. Andrea Licette Barrios Morínigo	Directora de Gestión de Talento Humano	
SECRETARÍA		
Abg. Silvia Fátima Sánchez Escalante	Secretaria – Turno Mañana	
Abg. María Nathalia Montalbetti Leibacher	Secretaria – Turno Tarde	
Sr. David Amilkar Benítez	Secretario – Turno Tarde	
COORDINACIÓN EJECUTIVA SICCA		
Sr. Luis Renán Villamayor	Coordinador	
DEPARTAMENTO DE CONTROL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE		
Vacante	----	
SECCIÓN DOCENTE		
Olga Romina Jara González		Vacaciones



UNIVERSIDAD NACIONAL  
DE ASUNCIÓN  
**FACULTAD DE  
INGENIERÍA**

**COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL**

CÓDIGO: A GTH FACE 001

VERSIÓN: 01

**FORMATO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS  
ÉTICOS**

VIGENCIA: 12- 2021

**SECCIÓN ADMINISTRACIÓN**

Lic. Erika del Carmen Vera Falcón

Vacaciones

Fulvia Mercado de Toledo

Mercado

Alicia María Deidamia Jara  
Riquelme

Alicia Jara R.

Hilda Victoria Aquino

Aquino

Lic. Luz Sánchez

Sánchez

**DEPARTAMENTO DE DESARROLLO, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN ADMINISTRATIVA**

Lic. Roberto María Acosta

Jefe de Departamento

Roberto Acosta

**DEPARTAMENTO DE INCORPORACIÓN DE PERSONAL**

Sr. Justo Arístides González Feliú

Encargado de Departamento

Feliú

**DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL**

Lic. César Emilio Céspedes  
Gómez

Jefe de Departamento

Céspedes

Dra. Patricia Alexandra Miltos  
Fretes

Vacaciones

Manuel Isidro Chávez Benítez

Vacaciones

**Elaborado por:**

**1- Lic. Roberto María Acosta**

**Cargo:**

Equipo Técnico

**Revisado por:**

**Lic. Elena Benítez de Barreto**

**Cargo:**

Coordinadora MECIP

**Aprobado por:**

**Cargo:**

**Fecha:**

**C.P. Andrea Licette  
Barrios**

Directora de Gestión de Talento Humano

**CONTROL DE CAMBIOS**

**VERSIÓN**

**FECHA DE  
APROBACIÓN**

AAAA - MM - DD

**DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO**

01

2021 - 12 - 06

-Aplicación del Organigrama Resolución CD N° 1439/2020/009  
-Nuevo modelo de Formato de Acuerdos y Compromisos Éticos- Según  
SGC Norma MECIP:2015

*Andrea Licette Barrios*  
C.P. Andrea Licette Barrios Morinigo  
Directora de Gestión de Talento Humano  
Facultad de Ingeniería - UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
FACULTAD DE  
INGENIERIA

## MATRIZ Nº 1 DESARROLLO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS

Versión 1

Diciembre - 2021

### DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.

GRUPOS DE INTERÉS	DEPARTAMENTOS	FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN	VALOR IDENTIFICADO
Docentes, funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Bienestar Social	Estructurar e implementar programas tendientes al bienestar social y laboral, prevención para la no discriminación y diferentes tipos de acosos en la Facultad de Ingeniería. Así también, brindar asistencia médica y asesoría eventual en la intermediación ante otras organizaciones para coadyuvar a los diferentes tipos de desvinculación/retiro de los docentes, investigadores, funcionarios y empleados de acuerdo al marco normativo vigente.	Compromiso
Funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Desarrollo, Capacitación y Evaluación Administrativa	Organizar y coordinar las acciones de formación y capacitación, evaluación de desempeño y compensaciones de los funcionarios administrativos, los profesionales de la Educación Universitaria, directivos e investigadores, sean estos permanentes, contratados o comisionados en la FIUNA para el fortalecimiento y desarrollo de sus conocimientos, habilidades, actitudes y valores que favorezcan en el óptimo desempeño de las funciones que tienen encomendadas.	Compromiso

  
C.P. Andrea Licette Barrios Morino  
Directora de Gestión de Talento Humano  
Facultad de Ingeniería - UNA

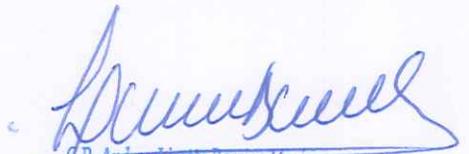


**MATRIZ Nº 1**  
**DESARROLLO DE ACUERDOS Y**  
**COMPROMISOS ETICOS**

Versión 1

Diciembre - 2021

Funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Incorporación del Personal	Organizar y coordinar las acciones de planeación, selección, inducción, reintegración e inclusión en la Facultad de Ingeniería de funcionarios administrativos, profesionales de la educación universitaria y empleados, con el fin de contar con personal idóneo, competente y comprometido, mediante la realización de concursos transparentes, conforme a las disposiciones legales y reglamentaria de la UNA y según los mecanismos internos aprobados.	Transparencia
Sociedad	Coordinación Operativa SICCA	Gestionar la actualización y consolidar los informes a ser remitidos en el formato exigido por la SFP.	Transparencia
Dirección de Finanzas, Docentes, funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Control del Personal Administrativo y Docente	Administrar el control de asistencia, permisos, horas extras y vacaciones de los funcionarios, empleados y docentes de la FIUNA.	Responsabilidad



*Dra. Andrea Lisette Barrios Morine*  
Directora de Gestión de Talento Humano  
Facultad de Ingeniería - UNA



## MATRIZ Nº 2 DESARROLLO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS

Versión 1

Diciembre - 2021

### DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PRACTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRACTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
<b>Compromiso:</b> obligación contraída, palabra dada, fe empeñada. Palabra que se da uno mismo para hacer algo. Disposición para asumir como propios los objetivos estratégicos de la organización a la cual se pertenece.	Determinados funcionarios no cumplen con sus obligaciones y el cumplimiento de los objetivos.	Cumplimos nuestras funciones orientados a la consecución de los objetivos estratégicos.
<b>Transparencia:</b> calidad del comportamiento evidente, sin duda ni ambigüedad.	Determinados funcionarios no cumplen con la correcta difusión de la información y los procesos.	Cumplimos nuestras funciones con la debida rendición de cuentas ante los clientes internos y externos.
<b>Responsabilidad:</b> es el cumplimiento estricto de los compromisos asumidos o de los deberes impuestos por la Institución, así como el reconocimiento de que las actuaciones y omisiones tienen consecuencias e impactan tanto en los demás como en la Institución.	Determinados funcionarios no cumplen con sus obligaciones impuestas por la institución.	Cumplimos nuestras funciones que todas nuestras acciones están orientadas al cumplimiento de los fines institucionales.

  
CP Andrea Licette Barrios Moring  
Directora de Gestión de Talento Humano  
Facultad de Ingeniería - UNA