



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE ASUNCIÓN
**FACULTAD DE
INGENIERÍA**

COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

CÓDIGO: A GTH FACE 001

VERSIÓN: 01

FORMATO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS
ÉTICOS

VIGENCIA: 12- 2021

- Dependencia:** DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.
- Grupo de Interés:** Sociedad, Dirección de Finanzas, Docentes, Funcionarios y Empleados de la FIUNA.
- Valor Estipulado en el Código de Ética:** COMPROMISO - RESPONSABILIDAD – TRANSPARENCIA

- Trabajamos comprometidos con las funciones que nos fueron designadas para la correcta atención a nuestros grupos de interés.
- Trabajamos de manera responsable, conscientes que nuestras acciones son para para la consecución de los objetivos estratégicos.
- Trabajamos con total transparencia tanto en los procesos como en brindar la información a nuestros grupos de interés.

INTEGRANTES DE LA DEPENDENCIA		
NOMBRE Y APELLIDO	CARGO, Y/O DEPARTAMENTO, UNIDAD O SECCIÓN	FIRMA
C.P. Andrea Licette Barrios Morínigo	Directora de Gestión de Talento Humano	
SECRETARÍA		
Abg. Silvia Fátima Sánchez Escalante	Secretaria – Turno Mañana	
Abg. María Nathalia Montalbetti Leibacher	Secretaria – Turno Tarde	
Sr. David Amilkar Benítez	Secretario – Turno Tarde	
COORDINACIÓN EJECUTIVA SICCA		
Sr. Luis Renán Villamayor	Coordinador	
DEPARTAMENTO DE CONTROL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE		
Vacante	----	
SECCIÓN DOCENTE		
Olga Romina Jara González		Vacaciones



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE ASUNCIÓN
**FACULTAD DE
INGENIERÍA**

COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

CÓDIGO: A GTH FACE 001

VERSIÓN: 01

**FORMATO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS
ÉTICOS**

VIGENCIA: 12- 2021

SECCIÓN ADMINISTRACIÓN		
Lic. Erika del Carmen Vera Falcón		Vacaciones
Fulvia Mercado de Toledo		Mercado
Alicia María Deidamia Jara Riquelme		Alicia Jara R.
Hilda Victoria Aquino		Aquino
Lic. Luz Sánchez		Sánchez
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN ADMINISTRATIVA		
Lic. Roberto María Acosta	Jefe de Departamento	Roberto Acosta
DEPARTAMENTO DE INCORPORACIÓN DE PERSONAL		
Sr. Justo Arístides González Feliú	Encargado de Departamento	Feliú
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL		
Lic. César Emilio Céspedes Gómez	Jefe de Departamento	Céspedes
Dra. Patricia Alexandra Miltos Fretes		Vacaciones
Manuel Isidro Chávez Benítez		Vacaciones

Elaborado por:		Cargo:
1- Lic. Roberto María Acosta		Equipo Técnico
Revisado por:		Cargo:
Lic. Elena Benítez de Barreto		Coordinadora MECIP
Aprobado por:	Cargo:	Fecha:
C.P. Andrea Licette Barrios	Directora de Gestión de Talento Humano	

CONTROL DE CAMBIOS		
VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
	AAAA - MM - DD	
01	2021 - 12 - 06	-Aplicación del Organigrama Resolución CD N° 1439/2020/009 -Nuevo modelo de Formato de Acuerdos y Compromisos Éticos- Según SGC Norma MECIP:2015

Andrea Licette Barrios Morinigo
C.P. Andrea Licette Barrios Morinigo
Directora de Gestión de Talento Humano
Facultad de Ingeniería - UNA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE
INGENIERIA

MATRIZ Nº 1 DESARROLLO DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS

Versión 1

Diciembre - 2021

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO.

GRUPOS DE INTERÉS	DEPARTAMENTOS	FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN	VALOR IDENTIFICADO
Docentes, funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Bienestar Social	Estructurar e implementar programas tendientes al bienestar social y laboral, prevención para la no discriminación y diferentes tipos de acosos en la Facultad de Ingeniería. Así también, brindar asistencia médica y asesoría eventual en la intermediación ante otras organizaciones para coadyuvar a los diferentes tipos de desvinculación/retiro de los docentes, investigadores, funcionarios y empleados de acuerdo al marco normativo vigente.	Compromiso
Funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Desarrollo, Capacitación y Evaluación Administrativa	Organizar y coordinar las acciones de formación y capacitación, evaluación de desempeño y compensaciones de los funcionarios administrativos, los profesionales de la Educación Universitaria, directivos e investigadores, sean estos permanentes, contratados o comisionados en la FIUNA para el fortalecimiento y desarrollo de sus conocimientos, habilidades, actitudes y valores que favorezcan en el óptimo desempeño de las funciones que tienen encomendadas.	Compromiso


C.P. Andrea Licette Barrios Morino
Directora de Gestión de Talento Humano
Facultad de Ingeniería - UNA

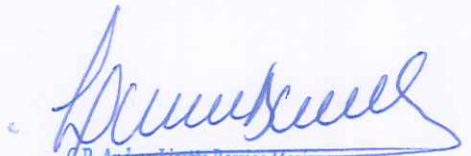


MATRIZ Nº 1
DESARROLLO DE ACUERDOS Y
COMPROMISOS ETICOS

Versión 1


Diciembre - 2021

Funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Incorporación del Personal	Organizar y coordinar las acciones de planeación, selección, inducción, reintegración e inclusión en la Facultad de Ingeniería de funcionarios administrativos, profesionales de la educación universitaria y empleados, con el fin de contar con personal idóneo, competente y comprometido, mediante la realización de concursos transparentes, conforme a las disposiciones legales y reglamentaria de la UNA y según los mecanismos internos aprobados.	Transparencia
Sociedad	Coordinación Operativa SICCA	Gestionar la actualización y consolidar los informes a ser remitidos en el formato exigido por la SFP.	Transparencia
Dirección de Finanzas, Docentes, funcionarios y empleados de la FIUNA	Departamento de Control del Personal Administrativo y Docente	Administrar el control de asistencia, permisos, horas extras y vacaciones de los funcionarios, empleados y docentes de la FIUNA.	Responsabilidad


Dra. Andreea Lisette Barrios Morine,
Directora de Gestión de Talento Humano
Facultad de Ingeniería - UNA

DEPENDENCIA: DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

PRACTICAS ACTUALES QUE APLICAN EL VALOR	PRACTICAS ACTUALES CONTRARIAS AL VALOR	COMPROMISOS ÉTICOS
Compromiso: obligación contraída, palabra dada, fe empeñada. Palabra que se da uno mismo para hacer algo. Disposición para asumir como propios los objetivos estratégicos de la organización a la cual se pertenece.	Determinados funcionarios no cumplen con sus obligaciones y el cumplimiento de los objetivos.	Cumplimos nuestras funciones orientados a la consecución de los objetivos estratégicos.
Transparencia: calidad del comportamiento evidente, sin duda ni ambigüedad.	Determinados funcionarios no cumplen con la correcta difusión de la información y los procesos.	Cumplimos nuestras funciones con la debida rendición de cuentas ante los clientes internos y externos.
Responsabilidad: es el cumplimiento estricto de los compromisos asumidos o de los deberes impuestos por la Institución, así como el reconocimiento de que las actuaciones y omisiones tienen consecuencias e impactan tanto en los demás como en la Institución.	Determinados funcionarios no cumplen con sus obligaciones impuestas por la institución.	Cumplimos nuestras funciones que todas nuestras acciones están orientadas al cumplimiento de los fines institucionales.


CP Andrea Licette Barrios Moring
Directora de Gestión de Talento Humano
Facultad de Ingeniería - UNA