



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
Departamento de Gestión de Talento Humano

| LLAMADO A CONCURSO INSTITUCIONAL RESOLUCIÓN 0133/2017 | |
|--|--|
| CONVOCATORIA N° 01/2017 | |
| CÓDIGO DEL CARGO | CO0117-PC145-DI-P01 |
| MODALIDAD | Concurso Abreviado |
| DEPENDENCIA SOLICITANTE | Dirección de Investigación |
| DENOMINACIÓN DEL CARGO | Fiscal de Obras |
| TIPO | Contrato por Producto |
| CARGO VACANTE | 1 (Uno).- |
| SALARIO | 5 % de la Obra Certificada |
| FUENTE DE FINANCIAMIENTO | F.F.30 Recursos Propios. |
| HORARIO | Sin superposición con otra carga horaria del sector publico |
| CONSULTAS | Las consultas se podrán realizar a los Tel. N° (021) 585581/3. Int. 1159 |
| PRESENTACIÓN DOCUMENTACIONES | Lugar: Mesa de Entrada de la Facultad de Ingeniería – UNA - Campus San Lorenzo. Plazo de Postulación: desde el 10/05/2017 a 16/05/2017. |
| MODALIDAD DE PRESENTACIÓN | El interesado deberá presentar las documentaciones en 1(un) sobre cerrado, haciendo referencia por el sobre: <ul style="list-style-type: none">✓ EL N° DE CONVOCATORIA.✓ CODIGO DEL CARGO.✓ DENOMINACIÓN DEL CARGO. La Dirección de Administración no dará curso a los postulantes que no cumplen con los requisitos. |



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
Departamento de Gestión de Talento Humano

| DESCRIPCIÓN DEL PERFIL REQUERIDO | |
|---|--|
| FORMACIÓN ACADEMICA | <ul style="list-style-type: none">• Ingeniero/a Civil• Ser Docente de la Facultad de Ingeniería-UNA |
| CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS | <ul style="list-style-type: none">• Capacidad de realizar análisis de costos.• Capacidad de dirigir al personal.• Capacidad de impulsar y supervisar infraestructuras, edificios y obras en ejecución.. |
| FUNCIONES A DESEMPEÑAR | <ul style="list-style-type: none">• Evaluación técnica y certificación de las obras en ejecución• Examinar planos, especificaciones técnicas y pliego de bases y condiciones.• Llevar a cabo el desarrollo de las obras y los cronogramas presentados por los contratista.• Elaborar el plan de fiscalización.• Elaborar el plan de trabajo de las consultorías.• Especificaciones técnicas de las obras con sus respectivas modificaciones si las hubiere.• Solicitar a los contratistas las documentaciones necesarias con respecto al desempeño de sus funciones, como los planos generales y específicos y otros detalles de la obra.• Preparar materiales de apoyo para realizar las funciones de la consultoría, incluyendo las planillas, planos y otros elementos necesarios para el trabajo. |
| CUALIDADES REQUERIDAS | Honestidad, Responsabilidad, Buen relacionamiento interpersonal. |



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
Departamento de Gestión de Talento Humano

| | |
|-------------------------------------|---|
| <p>DOCUMENTOS REQUERIDOS</p> | <ul style="list-style-type: none">• Curriculum Vitae actualizados c/ 1(una) foto tipo carnet.• Fotocopia autenticada por escribanía de la Cedula de Identidad Civil.• Fotocopia de Títulos obtenidos Autenticados por escribanía pública.• Certificados que acrediten la experiencia laboral.• Constancia de antecedentes y desempeño laborales.• Nota al Decano*.• Declaración Jurada*. <p>*Llenar el formato que está el Portal de la FIUNA www.ing.una.py</p> |
| <p>OBSERVACIONES</p> | <ul style="list-style-type: none">• Los documentos requeridos deberán estar foliados o numerados.• Se excluirá a aquellos postulantes que obtengan Educación inferior a lo solicitado.• El profesional adjudicado deberá presentar:<ul style="list-style-type: none">- Certificado original de antecedentes judiciales.- Certificado original de antecedentes policiales. |



DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
Departamento de Gestión de Talento Humano

CRITERIO DE EVALUACIÓN

Las evaluaciones de los participantes estarán a cargo de la **Comisión de Selección**, de acuerdo a la Matriz de Evaluación aprobada por Resolución N° 0133/2017, que contempla los siguientes factores con ponderaciones mínimas y máximas, que totalizan cien (100) puntos.

- ✓ **Formación Académica (20 puntos).**
- ✓ **Otros Estudios (15 puntos).**
- ✓ **Experiencia Laboral: General y Específica (25 puntos).**
- ✓ **Pruebas de Conocimiento relacionado al cargo (15 puntos).**
- ✓ **Test Psicométrico (10 puntos).**
- ✓ **Entrevista (15 puntos).**

Lic. María Graciela Centurión de Cristaldo
Presidenta de la Comisión de Selección