



Universidad Nacional de Asunción  
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA – San Lorenzo - Paraguay

ACTA DE CONCURSO N° 04/2019

En la ciudad de San Lorenzo, a los 06 días del mes de junio del año dos mil diez y nueve, siendo las 10:30 hs, se reúnen los miembros de la Comisión de Selección, conformada por Resolución D N° 196/2019, de fecha 22 de marzo de 2019 de la Universidad Nacional de Asunción, bajo la presidencia del Lic. Manuel R. Velázquez, la Lic. Rosa Sanabria de Caballero, la Lic. María Luz Sánchez y la Abg. Noelia Vergara, en carácter de Veedor, a los efectos de dar conclusión al proceso de llamado a concurso. Se declara abierta la reunión, a fin de tratar el siguiente Orden del Día:

ORDEN DEL DÍA

1. Evaluar los antecedentes y condiciones personales que demuestren los postulantes para el cargo disponible, conforme a los requisitos del puesto, a las bases y condiciones del concurso; y a la matriz de evaluación, según el siguiente detalle:

CONVOCATORIA: N° 04/2019

SOLICITANTE: DIRECCIÓN BACHILLERATO TECNICO IPT

MODALIDAD: CONCURSO EXTERNO

| CARGO/CÓDIGO  | CANTIDAD   | REQUISITOS BÁSICOS  | MONTO G.  | CÁT. | VIGENCIA   |
|---|------------|---|-----------|------|------------|
| <b>RUBRO 111- SUELDOS</b>                                   |            |   |           |      |            |
| DOCENTE TÉCNICO<br>Código del llamado:<br>CO0419-PP-IPT-P01 | 1<br>(UNO) | Nacionalidad paraguaya. Título de Grado Universitario nacional o extranjero reconocido y habilitado por autoridad competente, de conformidad a la legislación vigente.<br>Conocimiento del perfil del Bachillerato Técnico Industrial.<br>Conocimiento de la Estructura Curricular del Bachillerato Técnico Industrial.<br>Conocimiento de las Metodologías aplicadas en la Educación Técnica Industrial.<br>Conocimiento de leyes, reglamentos y normas que regulan la carrera docente.<br>Experiencia mínima de 5 (cinco) años de docencia en el Bachillerato Técnico Industrial.<br>Experiencia mínima de 2 años en cargos similares o equivalente | 4.400.900 | UU2  | 01/07/2019 |
| DOCENTE TÉCNICO<br>Código del llamado:<br>CO0419-PP-IPT-P02 | 1<br>(UNO) | Nacionalidad paraguaya. Título de Grado Universitario nacional o extranjero reconocido y habilitado por autoridad competente, de conformidad a la legislación vigente.<br>Conocimiento del perfil del Bachillerato Técnico Industrial.<br>Conocimiento de la Estructura Curricular del Bachillerato Técnico Industrial.<br>Conocimiento de las Metodologías aplicadas en la Educación Técnica Industrial.<br>Conocimiento de leyes, reglamentos y normas que regulan la carrera docente.<br>Experiencia mínima de 5 (cinco) años de docencia en el Bachillerato Técnico Industrial de la especialidad que estará a su cargo.                          | 4.400.900 | UU2  | 01/07/2019 |

La Comisión de Selección procedió a la apertura de sobres de postulación para ser admitidos al Concurso. Para el efecto, fueron considerados los requisitos del puesto, las bases y condiciones del concurso, según lo siguiente:

| COORDINADOR PEDAGOGICO<br>CO0419-PP1-IPT-P01 |                             |                  |
|--|-----------------------------|------------------|
| EXPEDIENTE N°                                | N° DE C.I.C. DEL POSTULANTE | PUNTAJE OBTENIDO |
| 2537   | 934.190                     | 80.62            |
| 2541   | 984.615                     | 86.37            |
| 2562   | 1.353.737                   | 95.25            |



Universidad Nacional de Asunción  
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA – San Lorenzo - Paraguay

**ACTA DE CONCURSO N° 04/2019**

| COORDINADOR TECNICO<br>CO0418-PP1-IPT-P02 |                             |                  |
|---|-----------------------------|------------------|
| EXPEDIENTE N°                             | N° DE C.I.C. DEL POSTULANTE | PUNTAJE OBTENIDO |
| 2560                                      | 454.737                     | 73.87            |
| 2563                                      | 1.598.268                   | 85               |

**CONCLUSIONES**

1. La Comisión de Selección procedió a la evaluación de los antecedentes y condiciones personales del postulante admitido al Concurso. Para el efecto, fueron considerados los requisitos del puesto, las bases y condiciones del concurso y la Matriz de Evaluación, con un puntaje máximo de 100 puntos. Fue seleccionada la persona que obtuvo el mayor puntaje requerido para ocupar el cargo descrito en el Punto 1 del Orden del Día, según lo siguiente:

**CONVOCATORIA:** N° 04/2019

**SOLICITANTE:** DIRECCIÓN DE BACHILLERATO TECNICO IPT

**MODALIDAD:** CONCURSO EXTERNO

**CARGO:** COORDINADOR PEDAGOGICO

**CÓDIGO:** CO0419-PP-IPT-P01

**CANTIDAD:** 01 (Uno)

| NOMBRES Y APELLIDOS          | CIC N°    | PUNTOS OBTENIDOS | CATEGORIA | MONTO G.  | VIGENCIA   |
|------------------------------|-----------|------------------|-----------|-----------|------------|
| Gloria Ramona Irrazábal Ruiz | 1.353.737 | 95,25            | UU2       | 4.400.900 | 01/07/2019 |

**CONVOCATORIA:** N° 04/2019

**SOLICITANTE:** DIRECCIÓN DE BACHILLERATO TECNICO IPT

**MODALIDAD:** CONCURSO EXTERNO

**CARGO:** COORDINADOR TECNICO

**CÓDIGO:** CO0419-PP-IPT-P02

**CANTIDAD:** 01 (Uno)

| NOMBRES Y APELLIDOS        | CIC N°    | PUNTOS OBTENIDOS | CATEGORIA | MONTO G.  | VIGENCIA   |
|----------------------------|-----------|------------------|-----------|-----------|------------|
| Raúl Emilio Parra González | 1.598.268 | 85               | UU2       | 4.400.900 | 01/07/2019 |

Sin más temas que tratar, se da por finalizada la reunión siendo las 11:30 horas.-

  
Lic. Luz Sánchez de Reible  
Miembro

  
Abg. Noelia Vergara  
Veedor

  
Prof. Lic. Manuel Velázquez  
Presidente de la Comisión

  
Lic. Rosa Sanabria de Caballero  
Miembro



**LLAMADO A CONCURSO EXTERNO  
CONVOCATORIA N° 04/2019**

Coordinador Pedagógico  
CÓDIGO: CO0419-PP-IPT-P01

| MATRIZ DE EVALUACIÓN        |                       |   |   |  |                          |                      |
|-----------------------------|-----------------------|---|---|--|--------------------------|----------------------|
| Total Puntos : 100          |                       |   |   |  |                          |                      |
| N° DE C.I.C. DEL POSTULANTE | Codigo de Postulación | EVALUACION CURRICULAR (60)              | EVALUACIONES APLICADAS (15)             | APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOMETRICAS (10)                     | ENTREVISTA (15)          | Total General<br>100 |
|                             |                       | Sector Evaluador: Comisión de Selección | Sector Evaluador: Dirección Solicitante | Sector Evaluador: Bienestar Social - Consultorio Psicologico | Sector Evaluador: Decano |                      |
| 934.190                     | 2537                  | 57                                      | 7                                       | 6,62   | 10                       | 80,62                |
| 984.615                     | 2541                  | 60                                      | 11                                      | 5,37   | 10                       | 86,37                |
| 1.353.737                   | 2562                  | 60                                      | 15                                      | 7,25   | 13                       | 95,25                |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Evaluación Curricular<br>Máx. 60 puntos   | <b>FORMACIÓN ACADÉMICA 1 (Hasta 15 puntos)</b>                     |  |
|   | 20   | Título Universitario de grado de universidad nacional o extranjera reconocida y habilitada por autoridad competente, de conformidad a la legislación vigente en la materia. (20puntos)   |
|   | <b>OTROS ESTUDIOS (Hasta 15 puntos)</b>                            |  |
|   | 12   | Se aplican a estudios de Postgrados y/o especializaciones:<br>4 puntos por cada doctorado o maestría concluída.<br>3 puntos por cada curso de especialización de más de 300 horas en las áreas de interés al puesto.<br>1 punto por cada curso de por lo menos 100horas de duración en las áreas de interés al puesto.<br>0,5 puntos por cada 3 seminarios y congresos realizados, hasta un máximo 3 puntos. |
|   | 3  | Conocimientos de Office  |
|   | <b>EXPERIENCIA LABORAL: GENERAL Y ESPECÍFICA (Hasta 10 Puntos)</b> |  |
|   | 25   | Experiencia Laboral Específica 5puntos por cada año de experiencia.  |
| Dependencia solicitante<br>Máx. 15 puntos | <b>EVALUACIONES APLICADAS (Hasta 15 puntos)</b>                    |  |
|   | 5  | Compromiso, proactividad, liderazgo.   |
|   | 10   | Estudio de casos, reacción a conflictos  |
| Test Psicométricos<br>Máx. 10 puntos      | <b>APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOMETRICAS (Hasta 10 puntos)</b>       |  |
|   | 3  | Manifiesta una gran sensibilidad hacia los demás.  |
|   | 3  | Posee capacidad de un fuerte sentido del deber   |
|   | 2  | Demuestra capacidad y habilidad de integración social.   |
|   | 2  | Expresa un nivel alto de cordialidad y afecto humano.  |
| Entrevista<br>Máx. 15 puntos              | <b>ENTREVISTA CON EL DECANO (Hasta 15 puntos)</b>                  |  |
|   | 15   | COMPETENCIA FUNCIONAL: Se evalúa la predisposición para ser servidor público, el desenvolvimiento, la dicción en las respuestas, vocabulario, cordialidad, empatía.  |

Lic. María Luz Sánchez  
Secretaria

Abg. Noelia Vergara  
Veedor

Lic. Manuel Velázquez  
Presidente de la Comisión

Lic. Rosa Sanabria de Caballero  
Miembro