



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
2018-2022"

Campus de la UNA, San Lorenzo, 30 de enero de 2018

VISTO:

- El Estatuto Vigente de la Universidad Nacional de Asunción en el Artículo 56 inciso t) faculta a los Consejos Directivos de cada una de las facultades a dictar resoluciones y aplicar sanciones inherentes a sus atribuciones.
- La Ley 4995/2013 "De Educación Superior".
- EL Memorando Nº 061/2017 de fecha 26/12/2017, presentado por la el Ing. Carlos Peralta, Director de Planificación, por el cual presenta el Informe del Plan Estratégico Institucional de la FIUNA.
- La Resolución CD Nº 1338/2017/004 por la cual se aprueba el Plan de Desarrollo Institucional Periodo 2017-2021 de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción
- La Resolución CD Nº 1338/2017/008 "Por la cual se aprueba la elaboración del Plan Estratégico Institucional de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción 2018-2022"
- El Acta Nº 7 (A.S. Nº 7/30/03/2016) Resolución Nº 0142-00-2016, "Por la cual se aprueba el Plan Estratégico 2016-2020 de la Universidad Nacional de Asunción, se felicita a la comisión de evaluación y seguimiento de la política y del Plan Estratégico de la UNA, se remiten las propuestas presentadas y se encarga a dicha comisión el seguimiento del mismo para el cumplimiento del estatuto vigente de la UNA".
- El Acta Nº 1355/2018 del Consejo Directivo de la FIUNA, de fecha 24 de enero de 2018; y.

CONSIDERANDO

Que, el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en el Artículo 56 determina de manera clara y expresa las atribuciones y deberes del Consejo Directivo: "Son atribuciones del Consejo Directivo": inciso t) Dictar resoluciones y aplicar sanciones inherentes a sus atribuciones.

Que, se ha realizado reuniones del grupo impulsor, conformado por los Miembros del Consejo Directivo, Directores, Jefes, funcionarios de las diferentes dependencias de la FIUNA y representantes del Centro de Estudiantes de Ingeniería, a fin de elaborar el Plan Estratégico, conforme a las necesidades de cada dependencia de la Institución.

Que, la actual administración ha identificado la necesidad de proponer acciones, que garanticen las actuaciones institucionales orientadas al cumplimiento de los objetivos asociados a su misión, visión y valores buscando además su mejora continua.

Que, los miembros del Consejo Directivo han analizado la propuesta de la Dirección de Planificación y han resuelto aprobar el Plan Estratégico Institucional 2018-2022, según consta en Acta Nº 1355/2018 de fecha 24 de enero de 2018.

Por tanto; en uso de sus facultades Legales y Estatutarias,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
RESUELVE:

Art. 1º) Aprobar el Plan Estratégico Institucional 2018 – 2022 de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción, conforme Anexo I que forma parte de la presente Resolución.

Art. 2º) Comunicar a quienes corresponda y cumplido archivar.

Prof. MSc. Ing. Cirilo Hernáez Medina
Secretario

Prof. Ing. Pedro Ferreira Estigarribia
Decano



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2018-2022

*Teléfono y Fax: 585 581 / 4 - Casilla de Correo 765 -
E-mail: secretaria@ing.una.py*



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

Contenido

I. INTRODUCCION	2
I. BREVE RESEÑA FACULTAD DE INGENIERÍA.....	4
II. MARCO NORMATIVO	5
III. MARCO METODOLOGICO	5
IV. INTENCIONALIDAD ESTRATEGICA.....	7
Futuro Deseado	7
V. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	9
Misión.....	9
Visión.....	9
Valores	9
VI. ANALISIS DE LA SITUACION	10
a. Entorno Externo	10
b. Análisis Interno	12
c. Problemas Críticos o Grandes Desafíos	14
c. Cómo enfrentar los grandes desafíos	15
VII. AGENDA DE CAMBIO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA.....	17
VIII. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	26
IX. MAPA ESTRATÉGICO	28
X. CUADRO DE MANDO INTEGRAL.....	30
XI. GRUPO IMPULSOR.....	40





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

I. INTRODUCCIÓN

La elaboración del Plan Estratégico Institucional de la FACULTAD DE INGENIERÍA según Resolución CD N° 1338/2017 "Por el cual se aprueba la elaboración del Plan Estratégico Institucional de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción 2018- 2022"; es resultado de un proceso ampliamente participativo que se desarrolló a través de 5 talleres con participación de directivos, docentes, egresados, estudiantes y funcionarios de las diversas áreas e instancias de la institución. Los talleres se llevaron a cabo entre los meses de octubre a diciembre del 2017. La participación se amplió mediante la publicación en la página web de la Facultad de los avances de la elaboración del PEI y la recepción, en un correo habilitado para el efecto, de aportes de otras personas integrantes de la comunidad de la FIUNA. La discusión de la estrategia permitió, a través de un rico debate, integrar los diversos puntos de vista y aportes, con proyección a lograr un cambio substantivo de cara al futuro de la Facultad.

En este proceso de planificación se trabajó primeramente en construir una visión consensuada del futuro que se espera desarrollar como Facultad de Ingeniería en los próximos años, a la vez de redefinir la misión, la visión y los valores, marcando el sentido y dirección que deberá guiar el accionar de la institución en los próximos años.

De la visualización del futuro deseado se pasó al análisis de la situación actual, tanto del entorno externo como del ámbito interno. En el primer caso se analizó las tendencias que pueden impactar positivamente como oportunidades o negativamente como amenazas. En lo interno señaló y priorizó las principales fortalezas y debilidades de la institución.

A partir de considerar todas estas variables, externas e internas, el siguiente paso fue la definición de los problemas críticos o grandes desafíos que la institución debe enfrentar en los próximos años, como así también la formulación de la "Agenda de Cambio" donde se compara la situación actual con la situación futura deseada en diversas dimensiones consideradas críticas o significativas.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

En una fase posterior se pasa a la definición de los objetivos estratégicos que se espera alcanzar en los siguientes años. Siguiendo la metodología del Balanced Scorecard o Cuadro de Mando Integral, estos objetivos se agrupan en diversas dimensiones o perspectivas que permitan abordar la institución desde una visión holística. Para cada objetivo, a su vez, se define el o los indicadores, la meta y los programas de acción a impulsarse para alcanzar dichas metas.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

I. BREVE RESEÑA FACULTAD DE INGENIERÍA

Al momento de formularse este Plan Estratégico Institucional la Facultad de Ingeniería cuenta con 91 años de existencia. Su histórica creación se remonta al Decreto del Poder Ejecutivo N° 23.253 del 10 de Marzo de 1926, mediante el cual se creaba la Facultad de Matemáticas y Ramas Anexas, que luego pasaría a llamarse Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas y posteriormente, Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción.



En el marco de los fines de la Universidad, la FIUNA desarrolla sus actividades de extensión, servicio e investigación en sectores estratégicos, buscando contribuir significativamente con el desarrollo del país y la región.

A 91 años de su nacimiento la FIUNA atiende una matriculación total de 2647 estudiantes, de los cuales actualmente 1496 se encuentran cursando materias de los Cursos Básicos; en los ciclos profesionales se cuenta con 1151 estudiantes distribuidos en las 7 carreras Ingeniería Civil, Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Geográfica y Ambiental, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica e Ingeniería Mecatrónica

La Facultad de Ingeniería se constituye en una referencia en la formación de ingenieros paraguayos, quienes son ampliamente reconocidos por su sólida formación, complementada con un constante interés en la actualización en el estado del arte de las diversas ramas de la ingeniería.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

II. MARCO NORMATIVO

Los documentos a ser tenidos en cuenta para la elaboración del Plan deben ser revisados anticipadamente por los integrantes del Grupo Impulsor del PEI de la FIUNA 2017-2022.

Los documentos son los siguientes:

- Ley N° 4.995 De Educación Superior
- Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030
- El Decreto N° 962/2008 por la cual se establece y adopta el MECIP, como sistema de control y evaluación para las entidades públicas del Paraguay.
- La Resolución de la Contraloría General de la República N° 425/2008, por la cual se establece y adopta el MECIP, Medio para las entidades públicas del Paraguay
- Plan Estratégico de la UNA
- Plan de Desarrollo 2011 – 2016
- Plan Desarrollo 2017- 2021
- Misión y Visión de la FIUNA
- La Resolución de la FIUNA N° 327/2012 por la cual se adopta el MECIP en la FIUNA
-

III. MARCO METODOLÓGICO

Además de utilizarse las herramientas clásicas para el análisis estratégica (FODA, PESTEL) y otras más recientes como la "Agenda de Cambio", para la formulación y posterior implementación del Plan, se utilizó la metodología del Cuadro de Mando Integral o Balanced Scorecard, desarrollada por los Dres. Robert Kaplan y David Norton y la variante aplicada al Sector Público, desarrollada por Paul R. Nivel.

El Balanced Scorecard permite traducir la estrategia en acciones, con un sistema de indicadores que permite fácilmente hacer un seguimiento y monitoreo en el avance de los objetivos estratégicos. Además, a través del "Mapa Estratégico" se puede visualizar de manera gráfica el relacionamiento de causa efecto entre los objetivos para alcanzar los resultados esperados.





"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"



Más que elaborar un "Plan", que en muchos casos queda archivado y no se ejecuta, lo que el Balanced Scorecard permite es la implantación de un nuevo sistema de gestión focalizado en la estrategia, siguiendo un modelo que ha sido exitoso en muchas organizaciones, incluyendo a instituciones del Sector Público, el cual permite desarrollar las siguientes características:

1. Traducción de la estrategia en términos operacionales.
2. Alineamiento e integración de toda la organización a la Estrategia.
3. Transformación de la Estrategia en Tareas de Todos
4. Conversión de la estrategia en un proceso continuo
5. Movilización del cambio por medio del liderazgo ejecutivo.

Después de la aprobación del Plan Estratégico Institucional por parte del Consejo Directivo de la FIUNA, se constituirá el Comité Estratégico, que tendrá a su cargo el seguimiento de la implementación del PEI, tomando las decisiones necesarias que aseguren el logro de los objetivos y metas trazados. La información cuantitativa de la evolución de los indicadores será proveído por la Dirección de Planificación.





"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

IV. INTENCIONALIDAD ESTRATÉGICA

Futuro Deseado

La construcción del plan estratégico se dio principalmente a través de talleres altamente participativos a través de trabajos en equipos intersectoriales y multidisciplinares. La primera actividad consistió en visualizar el futuro deseado para la Facultad de Ingeniería y esa visión volcarla en un afiche y exponer en plenaria a todos los demás equipos.

En resumen, este es el "futuro esperado" para la Facultad asumiendo que se logren concretar las expectativas que se tiene para los próximos cinco años:

- Una FIUNA con base en el respeto, honestidad, democracia, transparencia y gobernanza
- Un desarrollo integral que incluya cuatro pilares: el de formación de grado y postgrado, el de la investigación y desarrollo de la innovación, el de la extensión y las responsabilidades social universitaria, y por último, el desarrollo interno, incluyendo el talento humano y la infraestructura para llevar adelante todas las funciones esperadas.
- Una facultad con excelencia, calidad, una FIUNA de la innovación, una FIUNA que responde a unas políticas públicas de infraestructura tanto a nivel nacional como internacional
- Una FIUNA internacionalizada, que apunta al desarrollo sustentable y que tiene dentro de sus políticas la inclusión de todas las personas
- Ser una facultad abierta al mundo con perfil internacional.
- Posicionada entre las mejores en el ranking internacional de Facultades de Ingeniería.
- Una Administración sin papel
- Excelente nivel de docentes de aula
- Buen nivel de alumnos (trabajar desde las bases)
- Relacionamiento fluido con el sector privado
- Becas tipo "BECAL" para la UNA-FIUNA
- Generando emprendedores
- FIUNA eficiente a nivel financiero, tecnológico y de investigaciones
- FIUNA involucrada en temas de interés nacional
- Generar /Potenciar recursos propios con la prestación de servicios a terceros.
- Conformar el plantel docente con aproximadamente el 90% de magister y PHD
- Sistema de información gerencial (On line) con el fin de llegar al papel 0 (cero)
- Carreras Acreditadas a nivel Local y Mercosur
- Grado y posgrado con investigación a la vanguardia conforme a la necesidad del País.
- La actividad de extensión con función técnica y compromiso social (onda techo).
- Profesor a tiempo completo con jerarquía e incentivo
- Una FIUNA que ha superado el antagonismo entre los grupos logrando un compromiso entre todos los sectores en base a acuerdos mínimos para impulsar a la facultad hacia un destino estratégico compartido.
- Ser la Mejor del País
- Estar entre las 20 mejores de Sudamérica





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022”

- Autosuficiente en recursos económicos
- El 80 % de docentes con pos grado
- Mayor al 80 % de docentes a tiempo completo
- Mayor a 500 egresados por año.
- FIUNA como referente en la región
- Relacionada con las universidades internacionales, con un activo intercambio docente, de investigadores y alta movilidad estudiantil.
- Con una educación de calidad que incluye:
 - Implementación de tecnologías
 - Accesos a la información sin barreras
 - Acceder a las fronteras del conocimiento
 - Clases virtuales
 - Tutorías y orientaciones
 - Calidad y cantidad de egresados
- Con un alto impacto en la sociedad a través de:
 - Consultorías
 - Fuerte apoyo a la investigación
 - FIUNA enfocada en solucionar problemas de la sociedad y satisfacer sus necesidades.
- Con un buen relacionamiento Universidad-Empresa, a través de la prestación de servicios, la generación de conocimientos aplicados a las necesidades de las empresas, y de esa manera colaborando con el desarrollo del país, y en particular con las industrias locales.
- FIUNA como protagonista y actor principal en los grande temas que involucran al desarrollo del país y que tenga que ver con la ingeniería (infraestructura, telecomunicaciones, energía
- En investigación se cuenta con más y mejores laboratorios, equipados y con recursos humanos competentes, generando nuevos conocimientos y nuevos proyectos.
- Con una oferta variada de cursos presenciales y virtuales (e-learning) Por otro lado colocamos las relaciones de la FIUNA con otras instituciones (fundaciones, ONG, etc.) que nos ayude a tener una gestión más eficiente y rápida.
- Con una fuerte inversión en la capacitación del activo más importante: los académicos y administrativos.
- Docentes e investigadores altamente capacitados y desarrollados en el campo – referentes tecnológicos.
- Sustentabilidad financiera.
- Responsabilidad social
- Cada laboratorio de la FIUNA con un docente a tiempo integral
- Con un satélite paraguayo. “si otra universidades en el mundo pueden, nosotros también”
- Con dos patentes en 5 años





“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022”

V. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Luego de la visualización del futuro que se espera para la Facultad, la siguiente actividad consistió en la definición de la Misión, la Visión y los Valores. Estos temas fueron ampliamente debatidos, y finalmente se han consensuados las siguientes declaraciones:

Misión

Formar ingenieros altamente competentes, críticos y éticos, desarrollando la investigación y la innovación, orientada a la generación de valor para la sociedad de manera sustentable.

Visión

Ser una institución internacionalmente reconocida por sus procesos académicos innovadores, su alta productividad científica y su decisiva influencia en los temas relevantes para el desarrollo socioeconómico y tecnológico del país.

Valores

Compromiso

Integridad

Respeto

Solidaridad

Transparencia





Universidad Nacional de Asunción Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

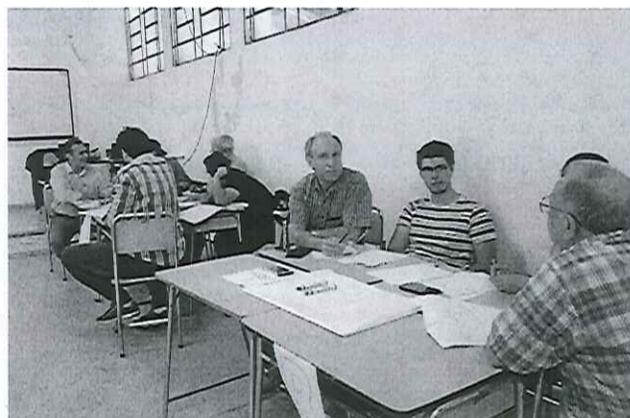
"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

VI. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN

En esta sección se presenta primeramente el análisis del entorno externo, para luego pasar al análisis interno de la FACULTAD DE INGENIERÍA.

a. Entorno Externo

El análisis de la situación se inicia con un examen del contexto externo de la Facultad de Ingeniería. En particular se revisaron las diversas tendencias externas que pueden impactar positivamente como oportunidades o negativamente como amenazas para el logro de los objetivos que se propone en este Plan Estratégico Institucional (PEI). El siguiente cuadro resume las principales Oportunidades y Amenazas que pueden tener mayor impacto en el futuro de la FACULTAD DE INGENIERÍA.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ul style="list-style-type: none">✓ Crecimiento exponencial de las tecnologías de información y comunicación (TICs). Revolución en comunicaciones, internet, redes sociales .Aplicaciones : e-governmet, e-learning✓ Alta demanda de profesionales de ingeniería✓ Disponibilidad de recursos de la cooperación internacional.✓ Disponibilidad de fondos y recursos para aplicar en formación y especialización, y para proyectos de innovación e investigación.✓ Ofertas de cursos de posgrados con financiamientos y becas en universidades prestigiosas del exterior.✓ Posibilidad de convenios y alianzas con centros de investigación internacional e IES✓ Retorno gradual de profesionales graduados en el exterior✓ Demanda del Sector Público de servicios de ingeniería ofrecidos por la Facultad.	<ul style="list-style-type: none">✓ Deterioro en la calidad de la educación básica y media. Disminución de la calidad educativa de los postulantes✓ Interrupción de proyectos que genera el cambio autoridades✓ Recursos limitados por parte del estado. Crecientes restricciones presupuestarias. Tendencia a disminuir el subsidio universidad✓ Nombramientos de autoridades y funcionarios en base a criterios clientelistas, nepotismo, prebendarismo.✓ Injerencias políticas en el ambiente científico y de investigación en detrimento de la excelencia académica y meritocracia✓ Cultura de la no calidad: del "vaivai", "asi nomas", "peinchante"





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

b. Análisis Interno

Del análisis del entorno se pasa al análisis interno, el cual es abordado en las diversas dimensiones que tiene el quehacer de la facultad, incluyendo los procesos misionales (docencia, investigación, innovación, extensión) y de apoyo, incluyendo aspectos relacionados a los administrativo-financieros, recursos humanos, tecnologías de información y comunicación, auditoría y control, infraestructura y logística, entre otros. En el siguiente cuadro se resume las principales fortalezas y debilidades detectadas:





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

FORTALEZAS	DEBILIDADES
<ul style="list-style-type: none">✓ Buen prestigio adquirido a lo largo de una rica historia institucional✓ Posibilidad y predisposición de conseguir recursos para proyectos✓ Docentes con experiencia en el campo profesional✓ Todas las carreras acreditadas✓ Formación reconocida de graduados. Alta y pronta inserción laboral de egresados y postgraduados.✓ Amplio espacio físico de infraestructura en la sede central en San Lorenzo (11 has.)✓ Recursos Humanos competentes y con sentido de pertenencia.✓ Clima Organizacional abierto a sugerencias✓ Disponibilidad de Tecnologías de Información y Comunicación (TICs).	<ul style="list-style-type: none">✓ Falta de docentes y funcionarios a tiempo completo, docentes con postgrados, y docentes con experiencia profesional.✓ Poco Tiempo de dedicación de muchos docentes a la institución y que no siempre entienden la realidad de la misma✓ Falta actualización en contenido y en el proceso de enseñanza – aprendizaje✓ Falta mayor inversión en infraestructura, laboratorio y logística✓ Insuficiente volumen I+D✓ Escasa vinculación con el medio – sociedad - relación universidad-empresa✓ Carrera muy larga, sin salidas intermedias, con bajo porcentaje de titulación✓ Alta dependencia del subsidio estatal (F10)





"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

b. Problemas Críticos o Grandes Desafíos

Considerando las diversas fuerzas y tendencias, tanto internas como externas, en el siguiente cuadro se presenta aquellos que se consideran los problemas más críticos o grandes desafíos que deberá enfrentar la FACULTAD DE INGENIERÍA en los próximos cinco años:

PROBLEMAS CRITICOS o GRANDES DESAFÍOS

1. Plan académico de formación de ingenieros renovado
2. Planta docente capacitada y con suficiente profesores de tiempo completo y medio tiempo.
3. Potenciar las capacidades investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I)
4. Potenciar los vínculos con los egresados, las empresas, las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones del estado.
5. Generar recursos para el financiamiento de la institución
6. Contar con tecnologías de información y comunicación (tics)
7. Contar con adecuada infraestructura y equipamiento, incluyendo laboratorios.
8. Mejorar el clima organizacional
9. Optimizar la gestión administrativa





"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"



c. Cómo enfrentar los grandes desafíos

Una vez definido cuáles son los problemas críticos o grandes desafíos que espera a la conducción de la Facultad de Ingeniería de cara a los próximos años, la siguiente actividad consistió en definir líneas de acción para enfrentar cada uno de estos desafíos. El siguiente cuadro resume los resultados del trabajo realizado por los equipos y en discusiones en plenaria de los talleres.

COMO RESPONDER A LOS PROBLEMAS CRÍTICOS O GRANDES DESAFÍOS

1. Plan académico de formación de ingenieros renovado

- ✓ Actualización de la oferta de grado y postgrado de acuerdo a las necesidades presentes y futuras
- ✓ Acortar la permanencia hasta la obtención del título a 5 años efectivos (incluyendo la elaboración y defensa del TFG)
- ✓ Incorporar de manera selectiva "Títulos Intermedios"
- ✓ Incorporar métodos activos de aprendizaje
- ✓ Potenciar el uso de las TICs en los procesos de enseñanza-aprendizaje. Hacer uso de la Utilización TICs - e learning

2. Planta docente

- ✓ Conformar un "combo" de Tiempo Completo, Medio Tiempo, Tiempo Parcial.
- ✓ Aumentar significativamente el porcentaje de profesores con título de Maestría y Doctorado
- ✓ Contar con más profesores investigadores con dedicación exclusiva
- ✓ Aumentar el porcentaje de profesores con amplia experiencia campo profesional
- ✓ Capacitar a los profesores en las competencias requeridas, de manera continua

3. Potenciar las capacidades de investigación y desarrollo





"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

- ✓ Desarrollar proyectos de extensión universitaria en ingeniería
- ✓ Asegurar buenas prácticas en pasantías en empresas
- ✓ Trabajar con las empresas en proyectos de I+D y de innovación
- ✓ Potenciar las ventas de servicios a instituciones del Sector Público
- ✓ Potenciar los vínculos con los egresados y con los empleadores.
- ✓ Buscar los mecanismos para captar a los mejores alumnos.

4. Potenciar los vínculos con los futuros estudiantes, los egresados, empresas, las organizaciones de la sociedad civil y las instituciones del estado.

- ✓ Desarrollar proyectos de extensión universitaria en ingeniería
- ✓ Asegurar buenas prácticas en pasantías en empresas
- ✓ Trabajar con las empresas en proyectos de I+D y de innovación
- ✓ Potenciar las ventas de servicios a instituciones del Sector Público
- ✓ Potenciar los vínculos con los egresados y con los empleadores.
- ✓ Buscar los mecanismos para captar a los mejores alumnos.

5. Generar recursos para el financiamiento de la institución

- ✓ Diversificar fuentes de ingreso. Reducir la dependencia de F10.
- ✓ Potenciar la venta de servicios.
- ✓ Presentar mayor número de proyectos para fondos concursables
- ✓ Desarrollar proyectos de Programas de maestría y doctorado con financiamiento por ejemplo el CONACYT
- ✓ Multiplicar programas de postgrados

6. Contar con TICs de avanzada

- ✓ Elaborar un diagnóstico de la situación de TICs en la facultad, y en base al diagnóstico elaborar el Plan Maestro de Tecnología.
- ✓ Adquirir equipamiento adecuado para las diversas unidades
- ✓ Desarrollar e implementar el BPM para la automatización de los procesos.
- ✓ Desarrollar servicios al usuario a través de trámite en línea
- ✓ Disponibilizar información en formato abierto (Gobierno Abierto)
- ✓ Implementar Plan de capacitación para uso de TICs
- ✓ Desarrollar el uso de las TICs en los laboratorios.

7. Mejorar el clima organizacional

- ✓ Mejorar la comunicación horizontal y vertical, a todos los niveles.
- ✓ Impulsar el dialogo y el consenso entre grupos antagónicos de la facultad
- ✓ Establecer acuerdos básicos que garanticen la sostenibilidad del Plan Estratégico
- ✓ Desarrollar actividades de integración entre los integrantes de la facultad
- ✓ Realizar encuesta de clima y tomar medidas necesarias
- ✓ Establecer claramente la carrera administrativa y docente

8. Optimizar la gestión administrativa

- ✓ Desarrollar una re-ingeniería en los procesos administrativos
- ✓ Implantar el enfoque de gestión basado en procesos – MECIP ISO 9001
- ✓ Establecer indicadores que permitan medir el desempeño
- ✓ Automatizar los procesos en base al soporte informático
- ✓ Promover el trabajo en equipo a todos los niveles



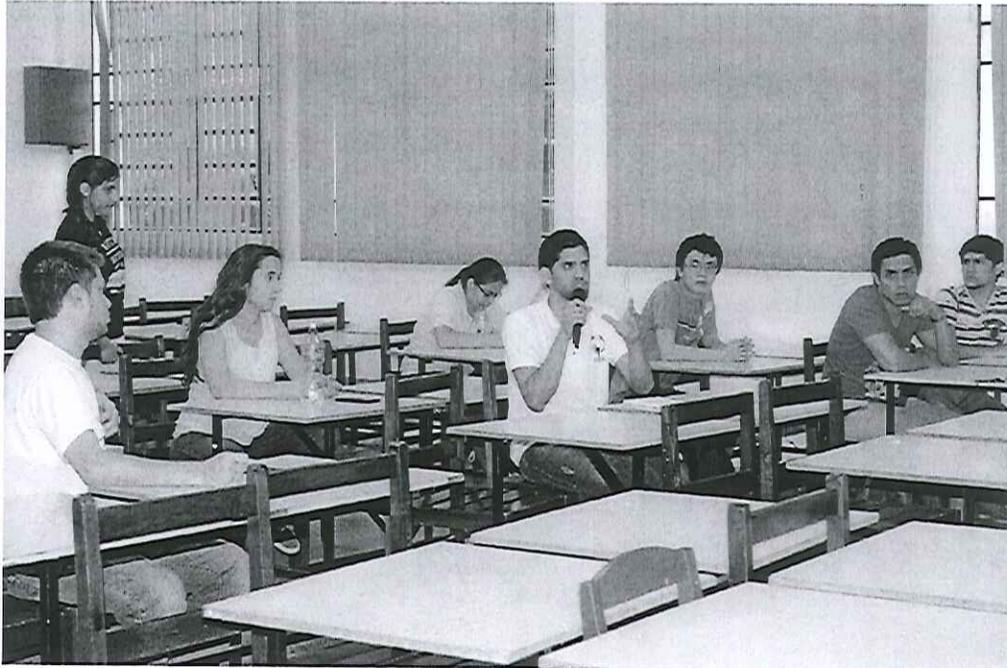


Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"



VII. AGENDA DE CAMBIO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA

A esta altura se puede deducir que el proceso estratégico, a través de todas sus etapas se convierte en un proceso de cambio para la institución, en este caso para la FIUNA.

En el siguiente cuadro, que resume los cambios que se propone alcanzar, se puede visualizar el contraste entre la situación presente y la situación futura, en diversas dimensiones consideradas relevantes. Este análisis facilita el paso posterior de definir los objetivos estratégicos.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

	SITUACION ACTUAL	SITUACION FUTURA
FORMACIÓN DE INGENIEROS		
Acreditación	Todas las carreras acreditadas por la ANEAES	Se mantiene el 100% de carreras acreditadas
Currículo	Falta actualizar algunos programas. Falta ajustarse a los requerimientos del mercado.	Renovación curricular. Actualización de los contenidos al "state of the art" en ingeniería. Articulación con programas de postgrados.
Tiempo de Permanencia de la Carrera	Tiempo de egreso muy elevado (0,5 para el ingreso+5 años +2 TFG)=7,5 promedio	Llegar a 5 años (incluyendo el TFG)
Carreras intermedias	No se cuenta	Programas con títulos intermedios
Titulación	Bajo porcentaje de los que ingresan terminan con el título en plazo normal	Alto porcentaje culminan con el título en el plazo normal
Métodos Enseñanza Aprendizaje	Métodos poco activos de enseñanza. Escaso uso de tecnología Pocos profesores tiene didáctica adecuada	Se generaliza el uso de métodos activos de enseñanza-aprendizaje Se potencia el uso del soporte tecnológico (e-learning). Cursos permanentes de capacitación en pedagogía para la enseñanza de la ingeniería, implementados
Planta Docente	Escaso N° de profesores de T.C., y de profesores con Posgrados. Profesores con y sin experiencia en el campo profesional	Aumenta significativamente el % de Profesores de T.C., y el % de profesores con Postgrados (Maestrías y Doctorados) Se incorpora profesores con reconocida trayectoria en el campo profesional





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

POSTGRADOS		
Articulación	Escasa articulación de las carreras de grado con las de postgrado	Significativo porcentaje de los egresados de grado pasan a los postgrados
Doctorados, Maestrías y Especializaciones	<p>Poca cultura de postgrado entre los egresados.</p> <p>Escasa oferta permanente de programas de postgrado.</p> <p>Dificultades en la administración de los cursos de postgrado. Procesos burocráticos. Falta de flexibilidad.</p>	<p>Algunas materias del último semestre solapadas con el inicio de maestrías, para incentivar este nivel.</p> <p>Por lo menos un Programa de Maestría por carrera implementado</p> <p>Por lo menos tres programas de doctorado implementado</p> <p>Alianzas con universidades extranjeras de primer nivel para la realización conjunta de programas de maestría y de doctorado</p> <p>Administración y marketing tercerizado a través de una organización sin fines de lucro</p>
Formación Continúa	Pocos cursos cortos de capacitación para egresados	Por lo menos dos cursos cortos de capacitación continua por carrera implementados por años
INVESTIGACIÓN + DESARROLLO		
Producción científica	Incipiente nivel de generación nuevos conocimientos a través de la investigación en ingeniería	Mejora en la producción científica se refleja en alto nivel de publicaciones y citaciones.
Desarrollo de Tecnologías	Limitado desarrollo de nuevas tecnologías Escaso desarrollo del componente "D" de I+D	Se ha logrado el patentar tecnologías en base a la propia I+D
Problemas interdisciplinarios	Escaso abordaje de la investigación de problemas interdisciplinarios relevantes	Se impulsa el abordaje de la investigación interdisciplinaria en temas relevantes para el país (p.ej. energía, infraestructura,...)
Laboratorios	Escaso número de laboratorios de investigación. Falta de equipos, insumos y laboratorista.	Se cuenta con adecuados laboratorios de Investigación, con equipos y RRHH
Retroalimentación de I+D	Escaso desarrollo de I+D	El desarrollo de I+D mejora la docencia en pre-grado, grado, en los postgrados y en la formación continua.





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022”

VINCULACION CON EL MEDIO – EXTENSION UNIVERSITARIA – RELACIONAMIENTO UNIVERSIDAD EMPRESA – CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL		
Extensión	Escaso desarrollo de la función de Extensión Universitaria. Falta definición de la política de Extensión	Extensión de calidad en temas de ingeniería. Se tiene definida la función de extensión
Vinculo Universidad-Empresa	<p>Limitado relacionamiento con empresas y otros actores que demandan profesionales y servicios de ingeniería</p> <p>Escasa cantidad de investigación aplicada que aborden problemas reales de la empresa y fomenten la innovación en las áreas de producción, administración y comercialización</p>	<p>Mejora el sistema de pasantías de los estudiantes de Ingeniería en las empresas</p> <p>La sociedad en general y las empresas en particular cuentan con los profesionales competentes requeridos proporcionados por la Facultad,</p> <p>A través de vínculos con las empresas y otros actores se definen los objetivos de I+D, desarrollando sinergias para alcanzar resultados de alto impacto</p> <p>A través de la vinculación con las empresas y otros actores se logra altos niveles de innovación y emprendimiento</p> <p>El potenciar los vínculos permite generar recursos para el financiamiento de la Facultad.</p> <p>Programas de investigación aplicada en base a alianza universidad-empresa realizados</p>
Vínculo con el Sector Público	Se prestan servicios de ingeniería para diversas instituciones	Se reglamenta y se potencia la prestación de servicios de ingeniería para las instituciones y diversas organizaciones.
PRESENCIA EN EL DEBATE SOBRE TEMAS NACIONALES	<p>Escasa presencia e incidencia en los temas relevantes a nivel nacional</p> <p>No se le considera a la Facultad para las tomas de decisiones por parte del Congreso, la STP, y otros organismos públicas y privados</p>	<p>Activa presencia e incidencia en la discusión de los grandes temas nacionales.</p> <p>La Facultad es un referente a nivel nacional y regional y participa activamente asesorando a instancias técnicas y de decisión de organismos públicos y privados</p>





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

<p>Conformación de Redes</p>		<p>Red internacional que nuclea a egresados, estudiantes, docentes, investigadores, y referentes de ingeniería que están en el extranjero, vinculados con la Facultad.</p> <p>Red a nivel de nacional que vincula a la Facultad con los egresados y otras instituciones de formación en ingeniería.</p>
INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO		
<p>Actitudes de innovación y emprendimiento</p>	<p>Insuficiente orientación hacia la innovación y el emprendimiento.</p>	<p>Se introduce en las carreras de pregrado, grado y postgrado programas y actividades para desarrollar las actitudes de innovación y emprendimiento.</p> <p>Se extiende a innovación en métodos y sistemas de ingeniería; métodos de enseñanza de ingeniería (con soporte tecnológico, e-learning).</p>
<p>Producción de Innovación</p>	<p>Escasa producción innovadora</p>	<p>Se lograr un alto nivel de producción innovadora en estudiantes y egresados</p> <p>Se logra desarrollar emprendimientos significativos entre los estudiantes y egresados</p> <p>Se alcanza un alto nivel de producción innovadora de la institución.</p> <p>Se extiende a innovación en métodos y sistemas de ingeniería; métodos de enseñanza de ingeniería (con soporte tecnológico, e-learning).</p> <p>Se establece vínculos con empresas productivas y de servicios, nacionales y extranjeras para desarrollar emprendimientos innovadores.</p>
<p>Participación en Comunidades de Innovación</p>	<p>Baja.</p>	<p>La FIUNA participa activamente en redes y comunidades internacionales de innovación (Open Innovation). Frontera del conocimiento</p>





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

INTERNACIONALIZACIÓN DE LA FACULTAD		
Grado de Internacionalización	Aún escaso	Se da un gran impulso a diversos programas que apuntan a la internacionalización
Movilidad de Estudiantes	Bajo en general en lo que corresponde a grado Significativo número de egresados de FIUNA realizando postgrados en el extranjero.	Se desarrolla en todas las direcciones. Estudiantes de FIUNA a universidades del extranjero. Estudiantes extranjeros en programas de pre-grado y en programas de post-grado de FIUNA.
Movilidad de Académicos	Bajo	Se fomenta el intercambio de profesores. Un número significativo de profesores extranjeros enseñan en FIUNA y viceversa.
Investigaciones conjuntas	Bajo	Se desarrolla I+D+i en proyectos conjuntos con otras universidades y centros de investigación del extranjero.
Redes de Innovación	La FIUNA no participa en ninguna red de innovación	FIUNA tiene participación activa en redes internacionales de innovación.
Programas conjuntos de Postgrados	Se cuenta con el Magister en Ingeniería Industrial con la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso en su 7ª. Edición. Maestría en Ingeniería Electrónica. Doctorado en Ing. Electrónica. Existen otras dos la de Naval con la UBA; civil con una de Río Grande del Sur y la de hídricos	Se expande los postgrados de FIUNA con universidades de prestigio del exterior.
GENERACIÓN DE RECURSOS		
Fuentes de financiamiento	Gran dependencia de los Recursos del Tesoro (F10)	Se diversifica las fuentes de financiamiento.
Venta de Servicios	Se ha prestado diversos servicios	Se potencia la generación de





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

	de ingeniería con generación de recursos para la Facultad.	recursos a través de la venta de servicios de ingeniería y otros.
Fondos Concursables	Se participa con proyectos, habiéndose obtenido fondos para diversos proyectos de investigación, algunos de los cuales en marcha. 33 Proyectos (Investigación y Postgrados)	Se presentan proyectos que resultan seleccionados con asignación de recursos para diversos proyectos de investigación, de desarrollo de tecnología y de innovación, al igual que para programas de postgrados (incluyendo maestrías y doctorados).
Postgrados	Diversos programas en marcha	Se multiplican los programas de especialización, diplomados y cursos de educación continua con generación de recursos para el financiamiento de la facultad.
Cursos en Convenio	No existe una organización sin fines de lucro que aglutine a profesores y egresados que realicen actividades de capacitación, de asesorías y de prestación de servicios que generen recursos a la FIUNA, cada vez más escasos en fuente 10.	Se vinculan a ONGs que desarrollan programas en convenio con la Facultad permitiendo colaborar en la generación de recursos para financiar a FIUNA.
GESTIÓN ADMINISTRATIVA		
Procesos y procedimientos	Los procedimientos son lentos, ineficientes, en parte por controles estatales que ralentizan todo el proceso.	Se procede a realizar una re-ingeniería desarrollándose un sistema de "gestión basado en procesos" (en consonancia con el MECIP y los sistemas de calidad). Se introduce sistemas de gestión documental que permiten la gestión automatizada y optimizada de procesos Tendencia al "Cero Papel", con uso del expediente electrónico y de la firma electrónica.
Normativas	Basadas en una concepción de OyM no facilita la interacción entre las áreas en procesos que son transversales	
Sistema	Algunos procedimientos están informatizados. Falta integración entre sistemas. Excesivo uso de papel	
Gerenciamiento	Concentración de actividades operativas en los niveles superiores, restando tiempo y energía para las actividades de carácter estratégico	Organigrama moderno y racional, sistema de gestión basado en procesos, que responde a una organización que con la debida delegación reserva las actividades





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

	<p>Ausencia de trabajo en equipo a nivel de la Alta Dirección y los Gerentes</p> <p>Las direcciones de carrera, responsables de la principal misión de la FIUNA, la formación de ingenieros, aparecen muy limitadas en su accionar, arrinconadas dentro de una dirección académica</p> <p>Mala comunicación vertical y horizontal</p> <p>Evaluación laboral basada casi exclusivamente en el control de la asistencia y en el cumplimiento estricto de los horarios y casi nula evaluación del desempeño</p> <p>Tramitología interna y externa muy burocrática, caracterizada por procesos obsoletos y manuales, con uso de abundante papel</p>	<p>estratégicas de la institución y de control superior de la gestión a los niveles superiores y distribuye las actividades operativas en las direcciones y jefaturas.</p> <p>Trabajo en equipo implementado a todos los niveles</p> <p>Sistemas eficientes de comunicación vertical y horizontal.</p> <p>Revisión y mejoramiento de los procesos internos y externos, basados en la eliminación de los pasos innecesarios y en la informatización de los mismos.</p>
CAPITAL HUMANO		
Competencia	La gran mayoría de las personas ingresó a la institución en forma directa, sin pasar por concursos	Sistemas de incorporación y de promoción laboral basados en concurso y en la meritocracia, implementados
Capacitación continua	<p>Escasa inversión de la institución y de las propias personas en capacitación continua.</p> <p>Ausencia de promoción por aumento de la capacidad de las personas</p>	<p>Programa de capacitación continua de las personas de la institución, tanto funcionarios como docentes, mediante una inversión conjunta entre la FIUNA y las personas, implementado.</p> <p>Sistema de incentivos y de promoción laboral para las personas que se capacitan, implementado</p>
Clima organizacional	Relacionamiento humano basado en el temor, que coarta la iniciativa y crea un ambiente laboral desmotivado	Clima organizacional adecuado, basado en la buena comunicación, la motivación y la resolución efectiva de los conflictos.
INFRAESTRUCTURA, LOGÍSTICA, LABORATORIOS		
Infraestructura Física	Falta aulas, biblioteca de punta, sala para profesiones de tiempo completo	Se consiguen los recursos para las construcciones de obras para Área Académica.
Laboratorios, insumos.	Faltan los insumos en laboratorios. Faltan equipos de laboratorio actualizados.	Se adquieren los equipos necesarios para el óptimo funcionamiento de los laboratorios.
	Muchos Equipos obsoletos	Renovación de los equipos





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

TICs (hardware)		informáticos / tecnológicos.
TICs (software)	Falta adquirir software para procesos administrativos	Se adquiere software académicos y administrativos
Logística	Problemas presupuestarios Falta de administración adecuada de los recursos	Se reasignan los RRHH capacitados para cada área a fin de atender las necesidades.

I. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Tomando como base todo el análisis anterior, incluyendo la redefinición de la Misión, Visión y Valores, el análisis de la situación tanto externa como interna, las problemáticas críticas y los grandes desafíos, y la Agenda de Cambio, el siguiente paso consistió la definición de los Objetivos Estratégicos. Para el efecto, y siguiendo la metodología del Cuadro de Mando Integral, se consideraron cuatro dimensiones o perspectivas:

- Perspectiva de las Partes Interesadas
- Perspectiva de los Recursos
- Perspectiva de los Procesos Internos
- Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento





“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022”

Dentro de estas cuatro perspectivas, se definieron los siguientes 25 objetivos estratégicos:

1. Perspectiva de las Partes Interesadas

- Lograr un alto nivel de satisfacción de los diversos grupos de interés
- Contar con 100% de Carreras Acreditadas
- Lograr un alto nivel de producción en I+D+i
- Imagen de institución

2. Perspectiva de los Recursos

- Ampliar la generación de recursos de diversas fuentes
- Contar con infraestructura funcional y equipamiento adecuado

3. Perspectiva de los Procesos

GESTIÓN&CONTROL

- Implantación de Sistema de Gestión Basados en Procesos
- Mejorar el sistema de Control Interno

ACADÉMICO

- Impulsar proceso de renovación curricular
- Potenciar los programas de postgrado y educación continua
- Implementar Educación basada en competencia
- Mejorar la didáctica
- Incorporar TICs de apoyo a la docencia
- Impulsar los procesos de I+D+i
- Fomentar el desarrollo de emprendimientos innovadores

EXTENSIÓN - VINCULACIÓN

- Potenciar los vínculos con las empresas y el Sector Público
- Impulsar las iniciativas de Extensión Universitaria
- Potenciar la internacionalización de FIUNA

4. Perspectiva de Aprendizaje y crecimiento

TALENTO HUMANO

- Contar con una Planta de Docentes e Investigadores de primer nivel
- Contar con recursos humanos competentes

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Mejorar el ambiente laboral
- Mejorar la estructura organizacional

CAPITAL INFORMACIONAL

- Contar con TICs de avanzada





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA- San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

II. MAPA ESTRATÉGICO

A continuación, los objetivos se presentan insertos en el Mapa Estratégico:

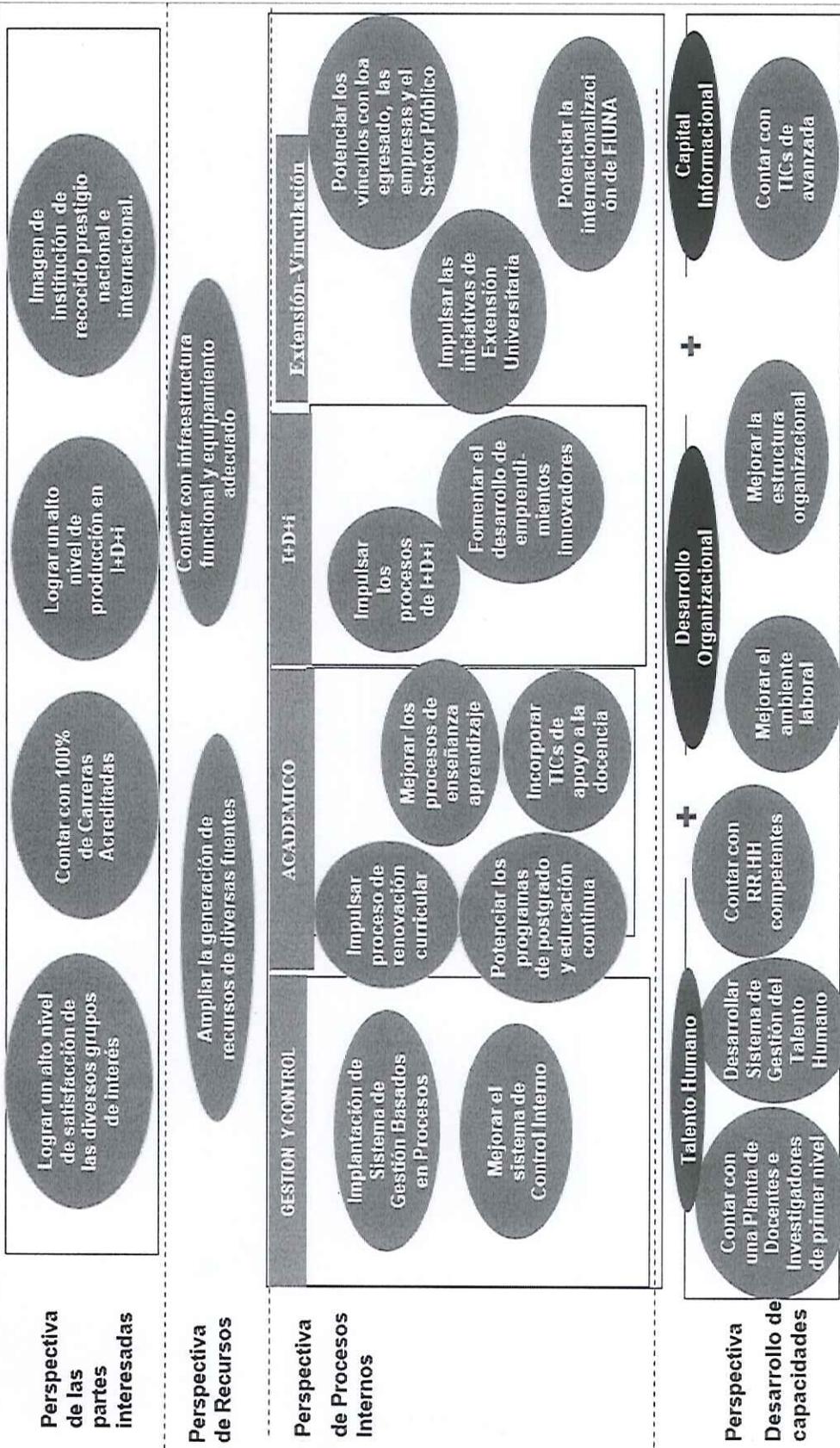




Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA - San Lorenzo - Paraguay

ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016





ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

III. CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Objetivo	Indicador	METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
Lograr un alto nivel de satisfacción de los diversos grupos de interés	% de satisfacción de alumnos % de satisfacción de egresados % de satisfacción de otros gpos. de interés	>60 % >65 % >70 %	>65 % >70 % >75 %	>70 % >75 % >80 %	>75 % >80 % >82 %	>80 % >82 % >85 %	Encuestas de satisfacción	Decano, Vice decano, CD, todos los Directores
Contar con 100% Carreras Acreditadas		100%	100%	100%	100%	100%	Plan Académico	Decano, Vice decano, CD, Financiero, Dirección Académica, Dirección de Carreras, CTE, Dirección de Departamentos
Lograr un alto nivel de producción en I+D+i	% de carreras convocadas por ANEAES que han sido acreditadas % de incremento de publicaciones en revistas científicas no indexadas % de incremento de publicaciones en revistas científicas indexadas % de incremento de participación con ponencias en eventos internacionales	>10% >15% >20%	>10% >10% >10%	>10% >10% >10%	>10% >10% >10%	>10% >10% >10%	Programa de I+D+i	Decano, Vice decano, CD, DTICS, Investigación Financiero
Mantener la imagen de institución de reconocido prestigio	Evaluación cualitativa semestral	mejora continua	Plan de Comunicación y Marketing	Decano, Vice decano, CD, todos los Directores				





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APLICA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE LOS RECURSOS	Objetivo	Indicador	METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
			2018	2019	2020	2021	2022		
	Ampliar la generación de recursos de diversas fuentes	% de participación de ingresos de otras fuentes (diferente a F10) en el total del presupuesto	>3%	>4%	>5%	>7%	>9%	Programa de generación de nuevas fuentes de ingreso	Decano, Vice decano, CD, Financiero
	Contar con infraestructura funcional y equipamiento adecuado	Grado de avance en el programa de infraestructura y equipamiento (% de cumplimiento anual)	>80%	>85%	>88%	>90%	>92%	Programa de Infraestructura y equipamiento	Decano, Vice decano, CD, Financiero, DIM, Académico, DTICs, Departamentos





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS		METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
Objetivo	Indicador	2018	2019	2020	2021	2022		
GESTIÓN Y CONTROL								
Implantar Sistema de Gestión Basados en Procesos	Grado de avance en el Programa de SGBP (% de cumplimiento anual) % de procesos automatizados	>80% >10%	>85%>20%	>90%>30%	>90%>40%	>90%>5 0%	Programa de implantación del Sistema de Gestión Basado en Procesos (SGBP) Desarrollo e implementación de sistema de BPM	Decano , Vice decano , CD , Coordinación MECIP, Todas las Direcciones
Mejorar el sistema de Control Interno	Calificación externa de MECIP (de 1 a 5)	>3.5	>3.80	>4.0	>4.25	> 4.5	Programa de Implementación del MECIP	Decano , Vice decano , CD , Coordinación MECIP





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APLICA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE LOS RECURSOS		METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
Objetivo	Indicador	2018	2019	2020	2021	2022		
ACADÉMICO								
Impulsar proceso de renovación curricular	Grado de avance en el Programa de renovación curricular (% de cumplimiento anual)	>80%	>85%	>90%	>90%	>90%	Programa de Renovación Curricular	Decano, Vice decano, CD, Todos los directores y directores de carreras.
Mejorar los métodos de enseñanza aprendizaje	% de satisfacción de los alumnos con los métodos de enseñanza aprendizaje según evaluación de cada materia	50%	55%	60%	65%	70%	Programa de incorporación de métodos activos de aprendizaje en la impartición de los cursos	Decano, Vice decano, CD, Dirección Académica, los directores de Carrera, Dirección de departamentos
Incorporar TICs de apoyo a la docencia	% de Cursos que incorporan TICs en el proceso educativo	>5%	>10%	>20%	>30%	>40%	Programa de incorporación de TICs en los procesos educativos	Decano, Vice decano, CD, Dirección Académica, los directores de Carrera, Dirección de departamentos, DTICs





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APLICA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE LOS RECURSOS	Indicador	METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
ACADÉMICO								
Potenciar los programas de postgrado y educación continua	No. de nuevos Postgrados habilitados con financiamiento externo No. de nuevos postgrados auto-financiados No. de cursos cortos impartidos (educ. continua) No. de cursos de postgrado a distancia (e-learning) Grado de avance en el programa de mejora continua de postgrados (% de cumplimiento del plan anual) No. de carreras con postgrados	1 5 0 75%	2 10 80%	3 20 85%	3 25 88%	4 30 90%	5 3 5	Decano, Vice decano, CD, Dirección Académica, los directores de Carrera, Dirección de departamento s, Direcció n Pos grado





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE PROCESOS		Indicador	METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
			2018	2019	2020	2021	2022		
Objetivo	I + D+i								
Impulsar los procesos de I+D+i		Cantidad de proyectos de investigación ejecutados o en ejecución en el año No. de proyectos que integran investigación, docencia, extensión No. de proyectos asociativos o interdisciplinarios sobre temas de relevancia nacional No. de proyectos de investigación realizados con participación de alumnos						Decano, Vice decano, CD, Dirección de Investigación, Extensión	
Fomentar el desarrollo de emprendimientos innovadores		% de programas educativos que se ofrecen en una modalidad distinta a la tradicional No. de nuevos proyectos de emprendimientos innovadores	3 2	6 4	8 6	10 7	10 7	Decano, Vice decano, CD, Dirección de Investigación, dirección Académica Programa de fomento del emprendedurismo y la innovación	





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA - San Lorenzo - Paraguay

RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APEEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

PERSPECTIVA DE PROCESOS	Indicador	METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
EXTENSIÓN – VINCULACION								
Potenciar los vínculos con las empresas y el Sector Público	No. de convenios realizados con empresa No. de proyectos realizados en colaboración con el sector privado No. de acuerdos de pasantía por carrera No. de convenios realizados con el sector público						Programa de vinculo universidad empresa y con el sector publico	Decano , Vice decano , CD , Dirección Académica, Dirección de Extensión
Impulsar las iniciativas de Extensión Universitaria	No. de convenios realizados con organizaciones de la sociedad civil No. de actividades de difusión de Ciencia y Tecnología No. de proyectos realizados de apoyo al desarrollo sustentable No. de foros nacionales realizados sobre temas relevantes al ámbito de ingeniería						Programa de Extension Universitaria	Decano , Vice decano , CD , Dirección de Extensión





RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

Potenciar la internacionalización de FIUNA	No. de proyectos en desarrollo con universidades o centros de investigación internacionales No. de redes internacionales en que participa FIUNA No. de postgrados ofrecidos en convenio con universidades del extranjero No. de profesores extranjeros No. de estudiantes extranjeros	2	4	6	7	8	Programa de Internacionalización de la FIUNA	Decano, Vice decano, CD, Dirección de Investigación, Dirección de Extensión, Dirección de Pos grado
		2	4	5	6	7		
		-	3	4	4	4		
		2	3	4	4	4		

PERSPECTIVA DESARROLLO DE CAPACIDADES		METAS					Iniciativa o Programa de Acción	Responsable
		2018	2019	2020	2021	2022		
Objetivo	Indicador							
TALENTO HUMANO								
Contar con una Planta de Docentes e Investigadores de primer nivel	% de profesores con título maestría % de profesores con título doctorado % de profesores de medio tiempo % de profesores de T.C.						Programa de estímulos y facilidades para que docentes obtengan los títulos de Maestría y Doctorado	Decano, Vice decano, CD, Dirección de Investigación, Dirección de Pos grado, Dirección Académica, Dirección de Finanzas





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA - San Lorenzo - Paraguay

RESOLUCIÓN CD Nº 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APEBA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

Mejorar la estructura organizacional	Grado de avance en el Plan de Desarrollo Organizacional	>80%	>85%	>90%	>90%	>90%	Plan de actualización y mejora en la estructura y desarrollo organizacional	Decano, Vice decano, CD, Dirección de Planificación
CAPITAL INFORMACIONAL								
Contar con TICs de avanzada	Grado de avance en el Plan Maestro de TICs	>80%	>85%	>90%	>90%	>90%	Plan Maestro de TICs	Decano, Vice decano, CD, Dirección Financiera, DTICs





ANEXO I - RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

IV. GRUPO IMPULSOR

GRUPO IMPULSOR		
Empresa o Institución	Empresa o Institución	Cargo
FIUNA		
Pedro Ferreira	FIUNA	Decano
Rubén López	FIUNA	Vice Decano
Rubén Zarate	FIUNA	Miembro consejo
Ana Brun de Lesme	FIUNA	Miembro consejo
Francisco Arrom	FIUNA	Miembro consejo
Ariel Martínez	FIUNA	Miembro consejo
Martin Balmaceda	FIUNA	Miembro consejo
Gerónimo Bellasai	FIUNA	Miembro consejo
Ninoska Candia	FIUNA	Miembro consejo





RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016
"POR LA CUAL SE APUEDA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"

Aida Liz Díaz	FIUNA	Miembro consejo
Pablo Acosta	FIUNA	Miembro consejo
Esteban del Puerto	FIUNA	Miembro consejo
Cirilo Hernáez	FIUNA	Director Académico
Cesar Moreira	FIUNA	Director de Departamento
Roberto Rojas	FIUNA	Director Extensión
Walter Hassler	FIUNA	Director Investigación
Walter Hassler	FIUNA	Director Post grado
Miriam Berganza	FIUNA	Director Finanzas
Lilian Sosa	FIUNA	DIM
Miriam Berganza	FIUNA	Director Administración





Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ingeniería

Campus de la UNA - San Lorenzo - Paraguay

RESOLUCIÓN CD N° 1355/2018/016

**"POR LA CUAL SE APUEDA EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA FIUNA 2018-2022"**

GRUPO IMPULSOR		Cargo
Empresa o Institución	Empresa o Institución	
FIUNA		
Carlos Peralta	FIUNA	Director Planificación
Claudio Barúa	FIUNA	Director de TIC
Luis Centurión	FIUNA	Director Ingeniería Industrial
Gustavo Verón	FIUNA	Director Mecatrónica
Oscar Lesquin	FIUNA	Director Electrónica
Gustavo Martínez	FIUNA	Director Mecánica
Juan Carlos Silvero	FIUNA	Director Electromecánica
Oscar Alfonso	FIUNA	Director Geográfica y Ambiental
Roberto Olmedo	FIUNA	Director Civil

