



Diplomado en Gestión Industrial

Inicio 12/ AGO/ 2025
Término 17/ DIC/ 2025
Duración 144 HORAS

Modalidad Virtual Sincrónica (A distancia)

Días de clase y Horarios: martes y jueves
de 18:00 a 21:00 horas

Inscripciones en el siguiente formulario:

<https://forms.gle/PpF7J7ARYUko7U5e7>

¿A quiénes va dirigido el Diplomado?

Profesionales de todas las especialidades, sobre todo aquellos que necesiten adquirir o profundizar en sus conocimientos de la gestión industrial y logrando habilidades en el ámbito de la gestión administrativa, financiera y de procesos en una organización.

El programa es ideal para profesionales que están en roles de toma de decisiones empresariales y que trabajan en áreas de logística, administración, finanzas y de producción de bienes y servicios.

Objetivo general – Perfil del egresado

Objetivo General

Complementar y profundizar la formación de profesionales en la capacidad de planificar, diseñar, implantar, operar, mantener y controlar, eficientemente, organizaciones integradas por personas, materiales, equipos e información, con la finalidad de asegurar el mejor desempeño de los sistemas relacionados con la producción y administración de bienes y servicios.

Perfil del egresado

- Poseer los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para desempeñarse en la gestión y mejoramiento de sistemas productivos y de servicio y en la gestión administrativa, emprendimiento e innovación, en el contexto de la estrategia de la organización bajo una perspectiva de excelencia, y aplicando para ello su habilidad para liderar equipos interdisciplinarios de personas y sus conocimientos teórico-prácticos en el ámbito de la gestión industrial.

-Haber logrado la capacidad para analizar y resolver problemas complejos que afectan a las organizaciones, los procesos productivos y la industria.



-Aplicar el método científico para la toma de decisiones, basada en evidencia, reduciendo el nivel de incertidumbre asociado a problemas.

Profesores y Módulos del Diplomado



- **Pedro Ferreira**
Master en Administración de Empresas en la UCA. Ingeniero Civil e Ingeniero Industrial.
- **Módulo Análisis Financiero Contable**



- **José Félix Bogado Tabacman**
Magíster en Economía en University of London.
Economista
- **Módulo Administración General**



- **Manuel Benítez Codas**
Doctor en Ciencias de la Empresa en Universidad de Columbia/Universidad de Huelva. Ingeniero Electricista.
- **Módulo Gestión y Control de Proyectos**



- **Diógenes Sartorio**
Master en Ingeniería Industrial en Fiuna/PUC de Valparaíso.
Ingeniero Mecánico
- **Módulo Sistemas de Información**



Inversión y Financiamiento

DESCRIPCIÓN	MONTO EN GUARANÍES
INVERSIÓN AL CONTADO	6.000.000
FINANCIAMIENTO	-
- MATRÍCULA	1.100.000
- 5 (CINCO) CUOTAS DE GS.	1.100.000
(*) MONTO EXCLUSIVO PARA INGENIEROS NO INDUSTRIALES QUE CURSEN LOS MÓDULOS DEL DIPLOMADO: ADMINISTRACIÓN GENERAL, ANÁLISIS FINANCIERO CONTABLE Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN	4.500.000
(**) MONTO EXCLUSIVO PARA INGENIEROS QUE HAYAN APROBADO EL CURSO DE NIVELACIÓN DE LA MAESTRÍA EN INGENIERIA INDUSTRIAL DE EDICIONES ANTERIORES	1.500.000

Plan de estudios del diplomado en ingeniería industrial

Módulo I: ADMINISTRACIÓN GENERAL

1. INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

- 1.1 Los Gerentes o administradores en el ámbito del trabajo
- 1.2 Los desafíos actuales y futuros para el gerenciamiento:
 - 1.2.1 Orientación al cliente
 - 1.2.2 Foco en la tecnología
 - 1.2.3 Foco en innovaciones disruptivas
 - 1.2.4 Foco en internet y redes sociales
 - 1.2.5 Foco en la ética y la responsabilidad social empresarial

2. HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN

- 2.1 Primeros desarrollos de la administración
- 2.2 La corriente clásica: la administración científica, la teoría general de la administración
- 3.3 El enfoque del comportamiento



- 3.4 El enfoque cuantitativo
- 3.5 Enfoques contemporáneos.
- 3.6 La tendencia “Agile”

3. FUNDAMENTOS DE LA PLANIFICACIÓN

- 3.1 Que es planificar? ¿Por qué los Gerentes deben planificar? Planificación y desempeño
- 3.2 Planes estratégicos vs. Operacionales
- 3.3 Planes de corto vs. Largo plazo
- 3.4 Factores contingentes que inciden en la planificación
- 3.5 Objetivos. Corrientes en la definición de los objetivos. Objetivos SMART
- 3.6 Temas actuales de discusión en torno a la planificación

4. GESTIONANDO LA ESTRATEGIA

- 4.1 Que es la gestión de la estrategia y porqué es importante
- 4.2 El proceso de planificación estratégica. Los 7 pasos del proceso: desde la formulación de la Misión, Visión y Valores hasta la evaluación de los resultados.
- 4.3 Estrategia corporativa. ¿Qué es? Tipos de estrategias corporativas. ¿Cómo se gestiona?
- 4.4 Estrategias competitivas: el rol de la ventaja competitiva. Como hacer sostenible la ventaja competitiva. Estrategias de diferenciación.
- 4.5 Estrategias disruptivas (Océano Azul). Modelo de las 3 cajas.
- 4.6 El Balanced Scorecard o Cuadro de Mando Integral (CMI). Como elaborar el Mapa Estratégico y construir el CMI.
- 4.7 Los cinco principios de las organizaciones focalizadas en la estrategia.
- 4.8 OKR. Objetivos y Resultados Clave.

5. GESTIONANDO LOS GRUPOS Y EQUIPOS

- 5.1 Que son los grupos
- 5.2 Grupos vs. Equipos
- 5.3. Como transformar a los grupos en equipos efectivos

6. LIDERAZGO

- 6.1 Quienes son los líderes y que es el liderazgo
- 6.2 Teorías del liderazgo:
 - 6.2.1 Primeras teorías
 - 6.2.2 Teoría del liderazgo situacional
 - 6.2.3 Enfoques contemporáneos de liderazgo
- 6.3 Integrando las teorías de liderazgo
- 6.4 Temas de discusión sobre el liderazgo en el Siglo XXI
- 6.5 Liderazgo de equipos virtuales

7. COMO DESARROLLAR HABILIDADES PERSONALES PARA EL GERENCIAMIENTO

- 7.1 Los 7 principios de la gente altamente efectiva (Stephen R. Covey)



- 7.1.1 “Sea proactivo” – Principio de la visión personal.
- 7.1.2 “Empiece con un fin en mente” – Principio de liderazgo personal.
- 7.1.3 “Establezca primero lo primero” – Principios de administración personal.
- 7.1.4 “Pensar en ganar/ganar” – Principios de liderazgo interpersonal
- 7.1.5 “Procure primero comprender y después ser comprendido” – Principios de comunicación empática.
- 7.1.6 La sinergia” – Principio de cooperación creativa.
- 7.1.7 “Afile la sierra” – Principios de auto-renovación equilibrada.
- 7.2 Como gestionarse a sí mismo (Peter Drucker)

Módulo II: ANÁLISIS FINANCIERO CONTABLE

1. ASPECTOS FUNDAMENTALES DE CONTABILIDAD FINANCIERA

1. Hacia la definición de un modelo de Contabilidad.
2. Contabilidad Financiera. Conceptos, Técnicas y Convenciones.
3. Estados Financieros Básicos.
4. Análisis de los Estados Financieros de una empresa.
5. Aspectos críticos en la medición del Beneficio Neto.
6. Medición de las variables claves del Rendimiento del Patrimonio Neto.
7. Medición de las variables claves del Rendimiento de los inventarios.

2. CONTABILIDAD GERENCIAL Y TOMA DE DECISIONES

1. Introducción a la Contabilidad Gerencial.
2. Contabilidad a tiempo real
3. Sistemas informáticos y su aplicación
4. Normas básicas de la SET con respecto a los registros contables
5. Introducción al Comportamiento de los costos y las relaciones Costo- Volumen- Utilidad.
6. Variaciones en el comportamiento de costos.
7. Introducción a los sistemas de costos.
8. Información relevante y toma de decisiones.

CONTABILIDAD PARA EL PLANEAMIENTO Y EL CONTROL GERENCIAL

1. *Diseño de plan de cuentas*
2. Presupuesto Maestro
3. *Presupuestos de fondos*
4. Presupuestos Flexibles y estándares para el Control
5. Bolsa de Valores
6. Registro de los valores en moneda digital

COSTEO DEL PRODUCTO



1. Asignación de Costos y Costeo basado en las actividades.
2. Sistemas de Costeo por Trabajo, Aplicación de costos indirectos de fabricación, industrias de servicios.
3. Sistemas de Costos por Procesos.

Módulo III: Sistemas de Información

1. Información y Sistemas de Información
2. Cultura de la información
3. Información como recurso
4. Tecnologías de la información
5. Planificación de sistemas de información y las estrategias de negocio
6. Ingeniería de negocios y sistemas de información
7. Modelo de control para los sistemas de información en las Organizaciones
8. Modelamiento funcional/por procesos
9. Diagramas de flujo de datos
10. Especificaciones de proceso
11. Estudios de casos

Módulo IV: Gestión y Control de Proyectos

Introducción a la Gestión de Proyectos y Metodologías

- **Contenido:** Concepto de proyecto, ciclo de vida de un proyecto, características de un proyecto exitoso, introducción a las metodologías de gestión de proyectos (predictiva, ágil, híbrida).
- **Actividad:** Formación de grupos, selección de un proyecto y definición inicial del alcance.

Planificación del Proyecto (Metodología Predictiva)

- **Contenido:** Elaboración del Plan de Gestión del Proyecto, EDT (Estructura de Desglose del Trabajo), estimación de recursos y tiempo, creación de un cronograma detallado.
- **Actividad:** Aplicación de los conceptos aprendidos al proyecto grupal, creación de un primer borrador del Plan de Gestión del proyecto, EDT y cronograma.

Gestión de Riesgos y Calidad

- **Contenido:** Identificación y evaluación de riesgos, creación de un plan de gestión de riesgos, aseguramiento de la calidad, control de calidad.
- **Actividad:** Identificación de los principales riesgos del proyecto grupal y elaboración de un plan preliminar para mitigarlos.

Gestión de la Comunicación y de los Stakeholders

- **Contenido:** Plan de comunicación, gestión de las expectativas de los stakeholders, manejo de conflictos, herramientas de comunicación.
- **Actividad:** Definición de los stakeholders clave del proyecto grupal y elaboración de un plan de comunicación inicial.

Metodologías Ágiles y Híbridas



- **Contenido:** Principios y valores de las metodologías ágiles (Scrum, Kanban), comparación con la metodología predictiva, aplicación de metodologías híbridas.
- **Actividad:** Adaptación del plan del proyecto grupal para incorporar elementos de las metodologías ágiles, creación de un backlog inicial.

Cierre del Proyecto y Evaluación

- **Contenido:** Cierre formal del proyecto, lecciones aprendidas, evaluación del desempeño del proyecto, presentación final del proyecto.
- **Actividad:** Presentación de los proyectos grupales, evaluación de los resultados obtenidos y discusión sobre las lecciones aprendidas.

Consideraciones Adicionales:

- **Flexibilidad:** Esta estructura es una propuesta, y puede adaptarse según las necesidades específicas del curso y los intereses del profesor.
- **Profundidad:** La profundidad de cada tema dependerá del tiempo disponible y del nivel de los estudiantes.
- **Práctica:** Es importante incluir actividades prácticas en cada clase para que los estudiantes apliquen los conceptos aprendidos.
- **Herramientas:** Se pueden utilizar herramientas de gestión de proyectos como MS Project, Trello, Asana, etc., para facilitar la realización de las actividades.



Condiciones de reconocimiento y equivalencia

- Los Ingenieros no industriales que hayan aprobado los módulos del Diplomado en Gestión Industrial: Administración General, Análisis Financiero Contable y Sistemas de Información, tendrán como aprobado el Curso de Nivelación de la Maestría en Ingeniería Industrial – Mención Gestión de la Producción de la FIUNA (*).
- Los Ingenieros de cualquier especialidad, egresados de este Diplomado, que deseen cursar posteriormente la Maestría en Ingeniería Industrial – Mención Gestión de la Producción de la FIUNA, tendrán como aprobado el módulo “Gestión y Control de Proyectos” de la Maestría. La calificación obtenida en el módulo “Gestión y Control de Proyectos” del Diplomado en Gestión Industrial será convalidada con el módulo “Gestión y Control de Proyectos” de la Maestría en Ingeniería Industrial.
- Los Ingenieros que hayan aprobado el Curso de Nivelación de la Maestría en Ingeniería Industrial en ediciones anteriores, podrán acceder al Certificado del Diplomado en Gestión Industrial, cursando el módulo de Gestión y Control de Proyectos, abonando la suma de Gs 1.500.000(**).

Las calificaciones obtenidas en el Curso de Nivelación de la Maestría en Ingeniería Industrial en los módulos “Administración General”, “Análisis Financiero Contable” y “Sistemas de Información” serán convalidadas con los módulos de igual denominación del Diplomado en Gestión Industrial.