



"Tradicición y Excelencia en la formación de Ingenieros"

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".
Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

VISTO:

- Lo dispuesto en el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción.
- La Ley N° 4995/2013 – "De Educación Superior".
- La Resolución CD N° 1439/2020/009 de fecha 06/08/2020, por la cual se modifica la Estructura Orgánica General de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción.
- La Resolución CGR N° 425/08, por la cual se establece y se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay – MECIP, como marco para el Control, Fiscalización y Evaluación de los Sistemas de Control Interno de las Entidades sujetas a la Supervisión de la Contraloría General de la República.
- La Resolución CD N° 1547/2023/004 de fecha 28/12/2023, por la cual se aprueba la actualización de las Políticas de Desarrollo del Talento Humano en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción.
- El Memorándum DCEA N° 001/2026, presentado por el Lic. Roberto María Acosta Argaña, Jefe del Departamento de Desarrollo, Capacitación y Evaluación Administrativa, dependiente de la Dirección de Gestión de Talento Humano, en el cual eleva la propuesta del Plan de Capacitación del año 2026, en concordancia con el diagnóstico de capacitaciones de la FIUNA, que cuenta con el parecer favorable de la Directora de Gestión de Talento Humano.
- El parecer favorable del Señor Decano, Prof. Dr. Ing. Rubén Alcides López Santacruz; y

CONSIDERANDO

Que, el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción en el Art. 84º determina de manera clara y expresa las atribuciones y deberes del Decano, asignándole en el inc. m) "Dictar resoluciones y aplicar las sanciones que correspondan de acuerdo con su competencia y el régimen disciplinario de la UNA".

Que, el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay (MECIP), en su Componente Ambiente de Control, establece el principio de Política de Talento Humano, que orienta las acciones relacionadas con la gestión de los recursos humanos.

Que, la Resolución CD N° 1547/2023/004, aprueba las Políticas de Desarrollo del Talento Humano, en su componente II. Gestión del Empleo, numeral 4, referente a "Formación y Capacitación".

Que, la propuesta del Plan de Capacitación presentada por la Jefatura del Departamento de Desarrollo, Capacitación y Evaluación Administrativa, dependiente de la Dirección de Gestión de Talento Humano, se enmarca en las Políticas de Desarrollo del Talento Humano aprobadas por la Institución.

Que, la Facultad de Ingeniería de la UNA, a través de la realización de estas capacitaciones brindadas ofrece valiosas oportunidades de desarrollo a Directivos, Docentes, Funcionarios y Empleados, fortaleciendo sus capacidades y destrezas.

Por tanto, en uso de sus atribuciones Legales y Estatutarias

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
RESUELVE:**

Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 1 de 7



Misión
Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



"Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros"

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".
Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

- Art. 1º)** **Aprobar** el Plan de Capacitación correspondiente al año 2026 de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción, conforme al **Anexo I** que se adjunta y forma parte de la presente Resolución.
- Art. 2º)** **Autorizar** a la Dirección de Gestión de Talento Humano a realizar creaciones, reprogramaciones y/o cancelaciones en el Plan de Capacitación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción, correspondiente al año 2026, según necesidad.
- Art. 3º)** **Encomendar** a la Dirección de Gestión de Talento Humano a informar al Decanato de forma semestral, sobre las creaciones, reprogramaciones y/o cancelaciones realizadas en el Plan de Capacitación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción, correspondiente al año 2026, aprobado en el Art. 1º de la presente Resolución.
- Art. 4º)** **Comunicar** a quienes corresponda y cumplido archivar.



Mag. Sonia Emilce León Cañete
Secretaria



Prof. Dr. Ing. Rubén Alcides López Santacruz
Decano

Misión

Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



"Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros"

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026
"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

ANEXO I

Nº	ACTO ADMINISTRATIVO QUE LO APRUEBA	DESCRIPCIÓN	MODALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CULMINACIÓN	DIRIGIDO A	DICTADO POR:
1	RESOLUCIÓN CD N° 1606/2025/007	POR LA CUAL SE APRUEBA LA REALIZACIÓN DE LOS CURSOS DE INGLÉS A SER DICTADOS EN LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNA, DURANTE EL AÑO 2026	PRESENCIAL Y VIRTUAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA DE IDIOMAS
2	RESOLUCIÓN CD N° 1606/2025/008	POR LA CUAL SE APRUEBA LA REALIZACIÓN DE LOS CURSOS DE ALEMAN A SER DICTADOS EN LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNA	PRESENCIAL Y VIRTUAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA DE IDIOMAS
3	-	CURSO ÁREA DE REDES: CCNA 1, CCNA 2 Y CCNA3 DEVNET	PRESENCIAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA LOCAL CISCO
4	-	CURSO ÁREA DE CIBERSEGURIDAD: FUNDAMENTOS DE CIBERSEGURIDAD ETHICAL HACKING ANALISTA JUNIOR DE CIBERSEGURIDAD	PRESENCIAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA LOCAL CISCO
5	-	CURSO ÁREA DE PROGRAMACIÓN: FUNDAMENTOS DE PYTHON 1 FUNDAMENTOS DE PYTHON 2	PRESENCIAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA LOCAL CISCO
6	-	ORACLE 1	PRESENCIAL	FEBRERO	DICIEMBRE	AL PÚBLICO EN GENERAL	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN - ACADEMIA LOCAL CISCO
7	-	GOOGLE NOTEBOOKLM PARA DOCENTES	VIRTUAL	MARZO	MARZO	DOCENTES	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN ACADÉMICA



Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 3 de 7

Misión

Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



“Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros”

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026

“POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN”.

Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

Nº	ACTO ADMINISTRATIVO QUE LO APRUEBA	DESCRIPCIÓN	MODALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CULMINACIÓN	DIRIGIDO A	DICTADO POR:
8	-	GOOGLE GEMINI 3 PARA DOCENTES	VIRTUAL	ABRIL	ABRIL	DOCENTES	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN ACADÉMICA
9	-	NANO BANANA Y APLICACIONES DE IA	VIRTUAL	MAYO	MAYO	DOCENTES	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN ACADÉMICA
10	-	CICLO DE RESPUESTA ÁGIL	VIRTUAL	JULIO	SEPTIEMBRE	DOCENTES	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN ACADÉMICA
11	-	REDACCIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN	VIRTUAL	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DOCENTES	COORDINACIÓN DE INNOVACIÓN ACADÉMICA
12	-	BUENAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO (BPL) Y GESTIÓN SEGURA DE SUSTANCIAS Y RESIDUOS QUÍMICA EN LA VIDA COTIDIANA: USO RESPONSABLE DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA Y GESTIÓN BÁSICA DE RESIDUOS	PRESENCIAL	A CONFIRMAR	-	AL PÚBLICO EN GENERAL	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA
13	-	TALLERES DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PRESENCIAL	A CONFIRMAR	-	AL PÚBLICO EN GENERAL	FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS DE LA UNA
14	-	ELABORACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO INDIVIDUAL	HÍBRIDO	ABRIL	SEPTIEMBRE	DEPENDENCIAS DE LA FIUNA	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
15	-	NORMAS DE REQUISITOS MÍNIMOS (MECIP)	VIRTUAL	JULIO	JULIO	DEPENDENCIAS DE LA FIUNA	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
16	-	CÓDIGO DE ÉTICA Y BUEN GOBIERNO	PRESENCIAL	A CONFIRMAR	-	SERVIDORES PÚBLICOS	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
16	-		PRESENCIAL	A CONFIRMAR	-	SERVIDORES PÚBLICOS	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD



Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 4 de 7

Misión

Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



“Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros”

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026
"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

CAPACITACIONES DENTRO DEL CONVENIO INTERINSTITUCIONAL ENTRE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN Y LA FUNDACIÓN BUEN GOBIERNO (FBG).

ÍTEM	TEMA	MÓDULO	FECHAS
1	SALUD MENTAL: MENTE SANA, VIDA SANA	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	06/03/2026
2	AUTOESTIMA: SER, NO SOLAMENTE PARECER	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	13/03/2026
3	GESTIÓN DE LAS EMOCIONES: DOMINA TUS EMOCIONES	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	20/03/2026
4	7 ESTRATEGIAS PARA MANEJAR EL ESTRÉS	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	27/03/2026
5	5 CLAVES PARA ELEVAR TU POTENCIAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	10/04/2026
6	"COMO TE VEN TE TRATAN": TRANSMITE UNA IMAGEN PROFESIONAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	17/04/2026
7	ETIQUETA Y PROTOCOLO PARA EVENTOS EXITOSOS	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU SALUD MENTAL Y SU DESARROLLO PERSONAL	24/04/2026
8	GESTIÓN DEL TIEMPO: POTENCIA TU PRODUCTIVIDAD	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	08/05/2026
9	FACTORES! LADRONES DEL TIEMPO EN EL TRABAJO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	22/05/2026
10	REGLAS BÁSICAS DE ETIQUETA LABORAL PARA UNA BUENA CONVIVENCIA	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	29/05/2026



Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 5 de 7

Misión

Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



“Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros”

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

RESOLUCIÓN D N° 568/2026
"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

ÍTEM	TEMA	MÓDULO	FECHAS
11	TRABAJO EN EQUIPO: COMO LOGRAR EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO		
12	5 CLAVES DE CÓMO CREAR UN AMBIENTE COLABORATIVO EN EL TRABAJO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	05/06/2026
13	¿CÓMO PUEDO MEJORAR MI COMUNICACIÓN?	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	19/06/2026
14	EL CONFLICTO: OPORTUNIDAD PARA EL ÉXITO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	26/06/2026
15	INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN DEL PERSONAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	03/07/2026
16	3 ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR EL ACOSO LABORAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	10/07/2026
17	EXCELENCIA EN ACCIÓN: VENCENDO LA MEDIOCRIDAD	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	17/07/2026
18	INTEGRANDO GENERACIONES. LA COMUNICACIÓN ES LA CLAVE	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	24/07/2026
19	DOMINANDO EL ARTE DE HABLAR EN PÚBLICO. TÉCNICAS	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	31/07/2026
20	BURNOUT, EVITANDO EL AGOTAMIENTO LABORAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	07/08/2026
21	¿CÓMO DESCUBRE LOS BENEFICIOS DE LA PAUSA ACTIVA	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	14/08/2026
22	¿CÓMO DEBO RELACIONARME CON PERSONAS DIFÍCILES?	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	21/08/2026
23	INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA ATENCIÓN AL USUARIO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	28/08/2026
		MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	04/09/2026

Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 6 de 7

Misión

Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión

Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores

Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inclusividad.



"Tradición y Excelencia en la formación de Ingenieros"

Sede Central - Campus de la UNA, San Lorenzo | Sede Isla Bogado, Luque | Filial Ayolas, Misiones

"POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACIÓN CORRESPONDIENTE AL AÑO 2026 DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

Campus de la UNA, San Lorenzo, 13 de julio de 2026.

ÍTEM	TEMA	MÓDULO	FECHAS
24	IDONEIDAD Y VOCACIÓN PARA LA ATENCIÓN AL USUARIO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	11/09/2026
25	LA IMPORTANCIA DE LA IMAGEN PROFESIONAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	18/09/2026
26	ATENCIÓN HUMANIZADA AL USUARIO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO, SU TRABAJO Y SUS RELACIONES INTERPERSONALES	25/09/2026
27	ÉTICA PROFESIONAL	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	02/10/2026
28	INTEGRIDAD VS. CORRUPCIÓN	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	09/10/2026
29	DESARROLLAR EL HÁBITO DE RENDIR CUENTAS	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	16/10/2026
30	TRANSPARENCIA PARA UNA GESTIÓN PÚBLICA ÍNTEGRA	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	23/10/2026
31	PRINCIPIOS Y VALORES	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	30/10/2026
32	IDONEIDAD PARA EL CARGO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	06/11/2026
33	REVERTIR LA REPUTACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	13/11/2026
34	INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	20/11/2026
35	EL VALOR DE LA CONFIDENCIALIDAD	MÓDULO: EL SERVIDOR PÚBLICO Y SU INTEGRIDAD	27/11/2026



Tel.: 021 729 00 10 / secretaria@ing.una.py / Casilla de correos 765 / Página 7 de 7

Misión
Formar profesionales en ciencias de la ingeniería, innovadores, éticos capaces de contribuir al bienestar de la sociedad a través de la aplicación y difusión del conocimiento científico de calidad que son generados en nuestros programas de pre grado, grado, posgrado y proyectos de investigación orientados a resolver las necesidades de la sociedad y contribuir en el desarrollo nacional.

Visión
Ser una institución educativa de excelencia, moderna, ética e innovadora en la formación de profesionales en las ciencias de la ingeniería con una sólida oferta de formación estructurada, transparente, de calidad, orientada a las necesidades de la sociedad, priorizando las investigaciones relevantes comprometidas con el medio ambiente y de impacto en el desarrollo nacional.

Valores
Compromiso, Integridad, Ética, Respeto, Solidaridad, Transparencia, Excelencia, Equidad e Inklusividad.