

Programa de Gobierno 2026-2031

Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción

31 de julio de 2026

“La matemática es nuestra base, la investigación e innovación nos proyectan”

Mensaje Inicial

La Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Asunción (FIUNA) ha sido siempre un pilar fundamental para el desarrollo de la ingeniería paraguaya. Su consigna principal: *“Tradición y Excelencia en la formación de ingenieros”* está instalada dentro de la comunidad educativa y la sociedad debido a la sólida formación académica de sus egresados. El año 2026 marcó un hito histórico con la celebración del centenario de nuestra Facultad. Hemos honrado esa trayectoria, pero ahora nos toca proyectarnos hacia los próximos 5 años con una visión clara de los desafíos que enfrenta el país y el mundo. Por lo tanto, el objetivo principal del nuevo periodo será la consolidación de la investigación, la búsqueda de la innovación y la mejora continua en todos los aspectos de su quehacer institucional. El presente programa de gobierno se basa en la misión y visión actuales de la FIUNA y en los principios de transparencia, pluralidad, democracia participativa, excelencia académica, innovación e independencia.

Breve Análisis Situacional

El proceso de cambio iniciado en la FIUNA, principalmente como consecuencia de la primavera universitaria, generó en sus primeros años varios resultados positivos y esperanzadores para nuestra comunidad educativa. Sin embargo, en los últimos tiempos ese impulso se ha estancado. La celebración del centenario en 2026 fue un momento de reflexión y orgullo institucional, pero también nos mostró que no podemos vivir solo de la tradición. La mejora académica se ha ralentizado y los avances logrados no han sido sostenidos en el tiempo, lo que nos exige retomar el rumbo con renovado compromiso y urgencia.

En el plano académico, la mayoría de las carreras lograron mantener su acreditación, lo que refleja el esfuerzo institucional en el aseguramiento de la calidad. Sin embargo, la pérdida de la acreditación ARCU-SUR de Ingeniería Civil fue un golpe duro que evidencia las debilidades estructurales que venimos arrastrando. Las tasas de graduación siguen siendo bajas y existen estudiantes que permanecen hasta 11 años en la carrera. El calendario de evaluaciones nos apremia: se acercan la acreditación de Ingeniería Industrial y,



posteriormente, la reevaluación de Civil bajo el modelo nacional, lo que exige una cultura de mejora continua y no solo esfuerzos coyunturales.

En el ámbito docente, el sistema de concursos para la incorporación de encargados de cátedra no está construyendo adecuadamente el perfil del nuevo docente que la FIUNA necesita para renovar su plantel. La departamentalización, pensada para organizar mejor las cátedras, resulta inefectiva en la práctica y no contribuye a captar talentos ni a retener a los mejores profesionales. Esto limita la posibilidad de incorporar docentes con perfiles de investigación y actualización pedagógica.

En cuanto al postgrado, se han creado nuevos programas y se han equipado laboratorios gracias al financiamiento de CONACYT, lo cual es un avance significativo. No obstante, existen asimetrías importantes entre los departamentos en cuanto al acceso a estos recursos y oportunidades. La oferta de formación continua para egresados, industria y gobierno es aún incipiente y no responde a la demanda real de actualización profesional que el país requiere.

En materia de vinculación, la FIUNA tiene una capacidad instalada que no se traduce en una incidencia efectiva en las políticas públicas nacionales. La participación en el debate y la formulación de soluciones para los grandes temas del país por ejemplo, en el desarrollo industrial, tecnológico, territorial, energético, de infraestructura y transporte, es aún limitada y debe fortalecerse.

Para abordar estos desafíos, resulta fundamental la apertura y capacidad de diálogo para articular acciones con todos los estamentos de la FIUNA y para promover alianzas productivas estratégicas con reconocidas empresas, instituciones y actores sociales; y a la vez es necesario tomar decisiones críticas más participación y transparencia buscando la optimización de recursos y la competitividad.

Objetivo General

Fortalecer la excelencia académica, la investigación y la vinculación con la sociedad, mejorando la eficiencia en la formación de ingenieros, promoviendo la innovación y la transparencia, y posicionando a la FIUNA como líder en el desarrollo industrial, tecnológico, territorial, energético, de infraestructura y transporte del Paraguay.

Ejes de Acción

Eje 1: Revolución Académica y Retención Estudiantil

- **Identificación de materias de alta retención:** Mapear y analizar las asignaturas con mayores índices de aplazo y deserción (Métodos Numéricos, Mecánica de Materiales, entre otras) para implementar estrategias específicas de mejora.
- **Sistema de Alerta Temprana:** Monitoreo post-primer parcial para estudiantes con bajo rendimiento, ausencias reiteradas, con activación de tutorías obligatorias y apoyo y/o apoyo psicopedagógico.
- **Evaluación diversificada:** Inducir evaluaciones por proceso y proyectos integrales, reduciendo la dependencia de exámenes únicos.

- **Proyecto Integrador de Semestre (PIS):** Coordinar materias del mismo nivel para desarrollar proyectos comunes que conecten conocimientos, para que los estudiantes puedan participar en competencias nacionales e internacionales.
- **Mejora del sistema de ingreso:** Revisar el sistema de ingreso para hacerlo más eficiente y equitativo, con programa de nivelación y acompañamiento.
- **Fortalecimiento de carreras con baja matriculación:** Estrategias de promoción específicas con alianzas con el sector productivo y asociaciones profesionales.
- **Actualización curricular:** Socialización del Plan 2023, ajuste de la malla curricular con planes de transición y propiciar el ajuste sistemático anual para acompañar las nuevas tecnologías.
- **Intervención en conflictos docente-estudiante:** Crear un espacio de mediación institucional para identificar problemas en el aula y proponer soluciones integradoras que mejoren el clima educativo.
- **Gestión de acreditaciones:** Desarrollar una estrategia específica para las acreditaciones mitigando riesgos y asegurando el cumplimiento de los estándares de calidad en los proyectos académicos de grado y postgrado.

Eje 2: Investigación, Innovación, Extensión y Vinculación

- **Vinculación estratégica:** Fortalecer la conexión de la investigación con egresados, industria, gobierno e inversiones para generar impacto en el desarrollo económico.
- **Investigación formativa:** Fortalecer semilleros de investigación y laboratorios de innovación para estudiantes.
- **Laboratorio de Innovación:** Espacio físico abierto con herramientas de prototipado, incubadora de empresas, incentivando las startups, spinoffs, lideradas por estudiantes, docentes y egresados.
- **FIUNA como líder nacional:** Asesorar al Estado en temas estratégicos de manera imparcial: priorizando el desarrollo industrial, tecnológico, territorial, energía, transporte e infraestructura.
- **Portafolio de servicios:** Crear una oferta de servicios en I+D+i para entidades públicas y privadas.

Eje 3: Reconexión con Egresados y Postgrados

- **Observatorio de Empleabilidad:** Sistema formal de seguimiento de graduados con matching laboral mediante IA y encuestas a empleadores.
- **Co-creación curricular:** Incluir egresados en la revisión de planes de estudio para incorporar demandas del mercado (programación, habilidades blandas, Industria 5.0).
- **Postgrados académicos y profesionalizantes:** Ampliar oferta de diplomados, capacitaciones, especializaciones y maestrías en Energías renovables, Políticas públicas, Gestión de proyectos, Inteligencia Artificial.

- **Red de Egresados:** Crear una red activa con bolsa de trabajo, mentorías y eventos de networking.

Eje 4: Dignificación Docente y Formación Continua

- **Concursos transparentes:** Revisión de la matriz de puntajes, calendario público de concursos y reducción de conflictos de interés.
- **Métricas de productividad científica:** Establecer metas anuales de publicaciones indexadas, con incentivos claros para investigadores activos
- **Flexibilidad horaria y evaluación por resultado:** Propiciar la evaluación por resultados y garantizar el desarrollo integral del programa en el horario establecido.
- **Capacitación en IA para docentes:** Formación sistemática en el uso correcto de herramientas de Inteligencia Artificial aplicadas a la docencia, la evaluación y la investigación.
- **Formación en investigación:** Escritura de proyectos y gestión de fondos concursables.
- **Propiciar la reconexión con la sociedad:** mediante la extensión universitaria, proyectos de impacto social. .

Eje 5: Gobernanza Transparente, Digitalización y Financiamiento

- **Digitalización de la gestión:** Implementar herramientas digitales para la gestión académica y administrativa, reduciendo la burocracia, agilizando trámites y garantizando la trazabilidad de los procesos institucionales.
- **Control de procesos y mejora continua:** Adoptar un sistema de gestión por procesos (MECIP) que permita identificar cuellos de botella, optimizar recursos y asegurar que las decisiones se basen en datos y no en criterios discrecionales.
- **Consejo Abierto y rendición de cuentas:** Transmitir en vivo las sesiones del Consejo Directivo y publicar actas completas en un máximo de 5 días, con un resumen ejecutivo de fácil acceso para la comunidad.
- **Comunicación efectiva de decisiones:** Las decisiones del Consejo Directivo y del Decanato deben canalizarse a través de medios efectivos que lleguen a toda la comunidad: correos institucionales, canales oficiales de WhatsApp, redes sociales y la página web de la FIUNA, asegurando que ningún estamento quede sin información.
- **Claustros participativos y consulta vinculante:** Se convocarán a claustros ordinarios y extraordinarios como espacios de diálogo y deliberación con los docentes, funcionarios y egresados. En temas trascendentales, los consejeros deberán consultar previamente a sus estamentos, garantizando que las decisiones reflejen la voluntad de cada estamento.
- **Plan de financiamiento de infraestructura:** Desarrollar una hoja de ruta para la captación de fondos privados, spinoff, cursos especializados, servicios tercerizados y alianzas público-privadas que sustenten la mejora de la infraestructura.

Eje 6: Posicionamiento y Comunicación Estratégica

- **Campaña de atracción de estudiantes:** Difusión de las ventajas de los nuevos planes de estudio y el campo laboral de las carreras estratégicas.
- **Posicionamiento institucional:** Participar activamente en el debate de los grandes temas nacionales (industriales, tecnológicos, territoriales, energéticos, de infraestructura y transporte).
- **Contenido de valor:** Generar informes, estudios y opiniones técnicas que posicionen a la FIUNA como referente.
- **Transparencia interna:** Fortalecer los canales de comunicación interna y externa.

Compromiso Final

Para alcanzar los objetivos planteados, asumimos el compromiso firme de emplear el diálogo, la concertación y la crítica propositiva para la solución de los conflictos. También nos comprometemos a impulsar un nuevo Plan Estratégico Institucional con la mirada puesta en los desafíos industriales, tecnológicos, territoriales, energéticos, de transporte e infraestructura del Paraguay.

La FIUNA ya celebró su centenario. Ahora nos toca demostrar que los próximos 5 años serán los de la consolidación de nuestro liderazgo.

Prof. Dr. Ing. Diego Herbin Stalder Díaz
Candidato a ViceDecano